

**PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIO-  
ROWY PRACY  
DLA PRACOWNIKÓW  
PAŃSTWOWEGO GOSPODARSTWA  
LEŚNEGO LASY PAŃSTWOWE**

*Tekst jednolity, według stanu prawnego na dzień 18 maja 2009 r., obejmujący zmiany wprowadzone Protokołami dodatkowymi nr nr 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 i 15 do Ponadzakładowego UZP.*

**Warszawa, 29 stycznia 1998 r.**

# **PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY DLA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEGO GOSPODARSTWA LEŚNEGO LASY PAŃSTWOWE**

zawarty w dniu 29 stycznia 1998 roku, w Warszawie, w celu kształtowania właściwych zbiorowych stosunków pracy w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe pomiędzy:

- występującym w imieniu pracodawców wchodzących w skład Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe - Dyrektorem Generalnym Lasów Państwowych, mającym siedzibę w Warszawie, 00-922 Warszawa, ul. Wawelska 52/54,

a

- występującymi w imieniu pracowników zatrudnionych w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe:

1 - Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” mającą swoją siedzibę w Gdańsku, 80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, reprezentowaną przez:

1) Pana Ryszarda Grusia, Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa NSZZ "Solidarność", mającej siedzibę we Wrocławiu, 50-357 Wrocław, ul. Grunwaldzka 90,

2) Panią Grażynę Weredę, Przewodniczącą Sekcji Krajowej Pracowników Technicznych Leśnictwa NSZZ "Solidarność", mającej siedzibę w Siedlcach, 08-100 Siedlce, ul. Kazimierzowska 9,

2 - Radą Krajową Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej mającą siedzibę w Warszawie, 02-362 Warszawa, ul. Bitwy Warszawskiej 1920 r. nr 3, reprezentowaną przez Pana Jerzego Przybylskiego, Przewodniczącego Związku Leśników Polskich,

3 - Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Leśnictwa, Drzewnictwa i Ochrony Przyrody w Rzeczypospolitej Polskiej, mającym siedzibę w Warszawie, 01-402 Warszawa, ul. Ciołka 12, reprezentowanym przez Pana Wiesława Biskupskiego, Przewodniczącego Zarządu Głównego.

# Postanowienia ogólne

## § 1

Ilekroć jest mowa o:

- 1) pracodawcy - rozumie się przez to jednostkę organizacyjną Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, o której mowa w art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach i wymienioną w załączniku nr 1 do Układu,
- 2) kierownikowi jednostki organizacyjnej - rozumie się przez to kierownika jednej z jednostek, o których mowa w pkt. 1,
- 3) krajowych organizacjach związkowych - rozumie się przez to:
  - Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” reprezentowaną przez: Krajową Sekcję Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność” i Sekcję Krajową Pracowników Technicznych Leśnictwa NSZZ „Solidarność”,
  - Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej,
  - Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentowany przez Krajową Sekcję Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego „Budowlani”,
- 4) Układzie - rozumie się przez to Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe,
- 5) stawce wyjściowej - rozumie się przez to kwotę stanowiącą podstawę do ustalenia miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych i innych składników wynagrodzenia,
- 6) absolwencie - rozumie się przez to osobę, która w okresie 24 miesięcy od dnia określonego w świadectwie ukończenia szkoły podejmie pracę w leśnictwie, z wyłączeniem okresów zwłoki w podjęciu zatrudnienia, spowodowanych: obowiązkiem odbycia służby wojskowej, korzystaniem z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego oraz długotrwałą chorobą,
- 7) Dyrektorze - rozumie się przez to Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych,
- 8) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 28 września 1991 o lasach (Dz. U. nr 101, poz.. 444 z późniejszymi zmianami),
- 9) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to każdą zakładową lub międzyzakładową organizację związkową działającą w jednostce organizacyjnej,
- 10) regionalnej i ponadzakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to każdą organizację związkową grupującą zakładowe organizacje związkowe z terenu regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
- 11) stanowiskach kierowniczych - rozumie się przez to:
  - w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, stanowiska: dyrektor generalny i jego zastępcy, główny inspektor Lasów Państwowych, główny inspektor Straży Leśnej, główny księgowy, naczelnik wydziału, kierownik Zespołu Ochrony Lasu, inspektor

- regionalny, kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej, kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej,
- w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych, stanowiska: dyrektor regionalnej dyrekcji i jego zastępcy, naczelnik wydziału (główny księgowy), kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej, kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej,
  - w nadleśnictwie, stanowiska: nadleśniczy, zastępca nadleśniczego, główny księgowy, inżynier nadzoru, leśniczy, kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej,
  - w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w części III załącznika nr 1 do Układu: dyrektor, zastępca dyrektora, główny księgowy, kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej,
- 12) jednostce organizacyjnej wewnętrznej - rozumie się przez to: wyodrębniony w strukturze pracodawcy zakład prowadzący działalność gospodarczą, posiadający cechy wydzielonej samodzielności i odpowiedzialności za powierzone zadania,
- 13) komórce organizacyjnej wewnętrznej - rozumie się przez to: wyodrębniony w strukturze pracodawcy dział lub zespół pracowniczy o wydzielonych zadaniach merytorycznych,
- 14) stawce dziennej - rozumie się przez to wynagrodzenie za dzień pracy obliczone jako iloraz wynikający z podzielenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, przez ilość dni przypadających do przepracowania w danym miesiącu,
- 15) zagrodzie leśnej – rozumie się przez to budynek mieszkalny (jedno- lub wielorodzinny) z przynależnymi budynkami gospodarczymi wraz z infrastrukturą siedziby leśnictwa, spełniającą funkcję mieszkalną lub mieszkalną i służbową,
- 16) bezpłatnym mieszkaniu – rozumie się przez to mieszkanie, o którym mowa w art. 46 ust.1 pkt 2 ustawy.

## § 2

1. Układ stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Do pracowników Służby Leśnej nie mają zastosowania następujące postanowienia Układu: § 17, § 24, § 26, § 27, § 28, § 30, § 34.
3. Wykaz jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 zawiera załącznik nr 1 do Układu.
4. W zakresie uregulowanym Układem postanowienia Układu mają zastosowanie do:
  - a) emerytów i rencistów - byłych pracowników Lasów Państwowych zatrudnionych w jednostkach państwowego gospodarstwa leśnego Lasy Państwowe i Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe,
  - b) pracowników, którzy przeszli na świadczenia przedemerytalne z Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe.

## NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY

### § 3

1. W odniesieniu do pracowników stosuje się następujące formy nawiązania stosunku pracy:
  - 1) umowa o pracę,
  - 2) powołanie.
2. W zależności od rodzaju zawartej umowy o pracę stosuje się następujący podział:
  - 1) pracownicy, z którymi została zawarta umowa o pracę na czas nie określony,
  - 2) pracownicy zatrudnieni na czas określony,
  - 3) pracownicy zatrudnieni na czas wykonywania określonej pracy.

### § 3a

1. Do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, od którego jest uzależniony okres wypowiedzenia umowy o pracę, zawartej na czas nieokreślony, zalicza się – za zgodą pracownika – wszystkie zakończone okresy zatrudnienia u pracodawców, objętych Układem.
2. Postanowienia ust. 1 nie stosuje się w przypadku pracownika podejmującego zatrudnienie u pracodawcy nie objętego Układem.

### § 4

1. Miejscem wykonywania pracy dla pracowników jest siedziba zakładu pracy, z zastrzeżeniem ust. 2 – 4.
2. Miejscem wykonywania pracy dla nadleśniczych, zastępców nadleśniczego, inżynierów nadzoru, straży leśnej jest teren nadleśnictwa.
3. Miejscem wykonywania pracy dla leśniczych, podleśniczych, gajowych i robotników pracujących w leśnictwach jest teren leśnictwa, wskazanego w umowie o pracę.
4. Miejscem wykonywania pracy dla pracowników Inspekcji Lasów Państwowych i pracowników zakładów wymienionych w części III załącznika nr 1 do Układu jest miejsce wskazane w umowie o pracę.

### § 5

1. Absolwenci wyższych i średnich szkół zatrudniani są na czas określony zwany dalej "stażem".
2. Okres stażu wynosi 1 rok z wyłączeniem przerw w pracy, spowodowanych obowiązkiem odbycia służby wojskowej, korzystaniem z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego oraz długotrwałą chorobą.

### § 6

1. Pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, można powierzyć inną pracę niż określona w umowie o pracę lub powołaniu, na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli jest ona zgodna z kwalifikacjami pracownika. W okresie tym pracownikowi przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie niższe jednak od dotychczas otrzymywanego.
2. Pracownikowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków na stanowisku kierowniczym, na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, przysługuje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków wynagrodzenie nie niższe od najniższego

wynagrodzenia przewidzianego dla tego stanowiska i nie niższe od dotychczas otrzymywanego.

## § 7

1. Pracownikowi można zwiększyć obowiązki o zadania wynikające z zastępowania innego pracownika na okres nie dłuższy niż łącznie 30 dni kalendarzowych w roku bez prawa do dodatkowego wynagrodzenia pod warunkiem, że nie spowoduje to przekroczenia obowiązującej normy czasu pracy.
2. W przypadku zastępowania innego pracownika powyżej 30 dni kalendarzowych w roku, począwszy od 31 dnia, pracownikowi przysługuje podwyższone wynagrodzenie za dodatkowo wykonaną pracę, proporcjonalne do zwiększonych obowiązków, nie mniej jednak niż 25% stawki dziennej za każdy dzień zastępstwa.
3. W przypadku powierzenia zastępstwa ponad 30 dni kalendarzowych w roku, począwszy od 31 dnia, na stanowisku, na którym przysługuje dodatek funkcyjny, pracownikowi:
  - otrzymującemu także dodatek funkcyjny przysługuje maksymalny dodatek przewidziany dla jego stanowiska,
  - nie otrzymującemu dodatku funkcyjnego przysługuje dodatek funkcyjny zastępowanego pracownika.
4. Łączne wynagrodzenie pracownika, o którym mowa w ust. 2 i 3, nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie przewidziane dla stanowiska, na którym zastępstwo zostało powierzone.
5. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za dodatkowo wykonaną pracę, o której mowa w ust. 2 i 3, jest ustalanie zastępstwa na piśmie za zgodą pracownika

## § 8

1. Małżonkowie, oraz osoby pozostające ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia i powinowactwa pierwszego stopnia mogą być zatrudniani, od dnia wejścia w życie Układu, w tej samej jednostce organizacyjnej jeżeli nie zachodzi między tymi osobami bezpośrednia podległość służbowa, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku, gdy w stosunku do osób wymienionych w ust. 1 występuje podległość służbowa, zgodę na ich zatrudnienie oraz decyzje o wynagrodzeniu, awansowaniu, nagradzaniu wydaje kierownik jednostki nadzorującej.

## § 9

W zakresie określonym w odrębnej umowie, pracownik nie może prowadzić działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy ani też świadczyć pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie na rzecz podmiotu prowadzącego taką działalność.

## **CZAS PRACY**

### § 10

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w miejscu wskazanym do jej wykonania.
2. Czas pracy pracowników wynosi przeciętnie 40 godzin tygodniowo.

- 2a. Okres rozliczeniowy czasu pracy nie może przekroczyć 4 miesięcy.
- 2b. skreślony.
- 2c. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela, obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.
3. Rozkład czasu pracy, a w szczególności początek i zakończenie pracy, ustalane są zakładowym regulaminem pracy.
4. W stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych stosuje się postanowienia art. 151<sup>4</sup> Kodeksu pracy.
5. Pracownik poza normalnymi godzinami pracy może pełnić dyżur w domu lub innym miejscu uzgodnionym z pracodawcą.
6. Za czas pełnienia dyżuru w domu przysługuje pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5% stawki wyjściowej za każdy dzień dyżuru, niezależnie od ilości godzin pełnionego dyżuru w ciągu doby.
7. Zlecenie pełnienia dyżuru oraz zgoda na jego pełnienie wymagają formy pisemnej.
8. Czas pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: leśniczego, podleśniczego, gajowego i strażnika leśnego, jest określany wymiarem ich zadań, z zastrzeżeniem ust. 2 i 2a.
9. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami, określonymi w art. 151 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 360 godzin w roku kalendarzowym.

## **BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

### § 11

Pracodawcy w oparciu o obowiązujące przepisy tworzą służbę bezpieczeństwa i higieny pracy jako organ doradczy i kontrolny w danej jednostce organizacyjnej w zakresie bhp.

### § 12

1. Kandydaci do pracy podlegają obowiązkowym wstępnym badaniom lekarskim na koszt pracodawcy.
2. Pracownicy podlegają okresowym badaniom lekarskim. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik podlega ponadto kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku. Badania te odbywają się na koszt pracodawcy.

### § 13

1. W okresie od 1 listopada do 31 marca - posiłki profilaktyczne przysługują wszystkim pracownikom wykonującym pracę na wolnym powietrzu przez okres minimum 4 godzin dziennie.
2. Wykaz prac, których wykonywanie uprawnia do otrzymywania posiłków profilaktycznych przez okres całego roku zawiera załącznik nr 2 do Układu.
3. W przypadkach i na zasadach określonych w załączniku nr 3 do Układu pracownikom przysługują:
  - 1) napoje,
  - 2) środki higieny osobistej,
  - 3) środki ochrony indywidualnej oraz odzież robocza i obuwie robocze,
  - 4) szczepienia ochronne.

4. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy.
5. Jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania odzieży roboczej, czynności te mogą być wykonywane przez pracownika, za jego zgodą, pod warunkiem wypłacania przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika, przy czym przepis art. 237<sup>10</sup> Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
6. Tabele i zasady przydziału środków higieny osobistej, środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia roboczego, szczepień ochronnych, ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej oraz przydziału napojów, stanowi załącznik nr 3 do Układu.
7. Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej nie podlegają zwrotowi i rozliczeniu finansowemu w przypadkach, gdy rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem nastąpiło z powodu:
  - a) przejścia na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie emerytalne,
  - b) utraty zdolności do wykonywania zawodu,
  - c) rozwiązania umowy o pracę ze stażystą.
8. *(skreślony)*.
9. W przypadku, gdy stosunek pracy uległ wygaśnięciu z powodu śmierci pracownika, postanowienie ust. 7 stosuje się odpowiednio.

#### § 14

*(skreślony)*

### ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE

#### § 15

1. Pracownik otrzymuje drewno opałowe w ilości 30 mp grubizny opałowej sosnowej lub, na jego wniosek, 27 mp grubizny opałowej liściastej twardej, rocznie w naturze, bezpłatnie.
2. W zamian za drewno, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się – na wniosek pracownika – równowartość w gotówce, obliczoną jako iloczyn liczby 30 i średniej ceny 1 mp opałowego sosnowego w Lasach Państwowych, w grudniu roku poprzedniego.
3. Drewno, o którym mowa w ust. 1, wydaje się loco droga wywozowa.
4. Pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, świadczenie, o którym mowa w ust. 1 - 3, przysługuje w ilości proporcjonalnej do jego wymiaru czasu pracy.

#### § 16

1. Pracownicy, emeryci i renciści oraz pracownicy, którzy przeszli na świadczenie przedemerytalne mogą korzystać bezpłatnie z użytków rolnych zarządzanych przez pracodawców.
2. Osoby wymienione w ust. 1 mogą:
  - 1) użytkować do 1 ha łącznie gruntów ornych, łąk, sadów i ogrodów,



- 2) korzystać z pastwisk, w dowolnym wymiarze, niezależnie od gruntów wymienionych w pkt. 1.
3. Powierzchnia wymienionych w pkt. 1, użytków rolnych I, II, III i IV klasy gleboznawczej, powinna być mierzona w hektarach przeliczeniowych, według zasad stosowanych do naliczania podatku rolnego, natomiast w przypadku gruntów rolnych V i VI klasy gleboznawczej powierzchnia ta może być zwiększona do 2 ha
4. W wypadku nie korzystania ze świadczeń wymienionych w ust. 2 nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.

#### § 17

1. Pracownicy, którzy do wykonywania zadań używają własnych pilarek lub innych narzędzi mechanicznych opartych na bazie pilarki otrzymują ekwiwalent za używanie tego sprzętu.
2. Ekwiwalent za używanie własnych narzędzi, o którym mowa w ust. 1, określa pracodawca po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową w oparciu o kalkulację.

#### § 17a

Pracownikom zatrudnionym w Służbie Leśnej na stanowiskach: inspektora Lasów Państwowych, inspektora straży leśnej, nadleśniczego, zastępcy nadleśniczego, leśniczego, podleśniczego i strażnika leśnego oraz pracownikom zakładów Lasów Państwowych, wykonującym również zadania służbowe w terenie, przysługuje torba leśna z tkaniny poliestrowej, na okres używalności, wynoszący 36 miesięcy.

#### § 18

1. Za zgodą pracodawcy pracownicy mogą używać do celów służbowych własnych środków transportu. Koszty z tego tytułu pokrywa pracodawca.
  - 1a. Pracodawca wyrażając zgodę na używanie do celów służbowych własnych środków transportu, określa corocznie limit kilometrów po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
  - 1b. Limit kilometrów, o którym mowa w ust. 1a powinien wynikać z potrzeb stanowiska pracy i możliwości finansowych pracodawcy, a także z odrębnych przepisów, określających zasady zwrotu kosztów poniesionych przez pracownika z tytułu używania pojazdów stanowiących własność pracownika, dla potrzeb zakładu pracy.
2. W przypadku, gdy codzienny dojazd do pracy publicznymi środkami lokomocji jest utrudniony, kierownikom jednostek organizacyjnych oraz osobom przez nich upoważnionym, przysługuje prawo do bezpłatnego używania samochodów służbowych do tego celu.
3. Maksymalną odległość dojazdu do pracy samochodem służbowym określa kierownik jednostki organizacyjnej, a dla kierownika jednostki - kierownik jednostki nadzorującej.
4. Pracownicy, wykonujący zadania służbowe w terenie, mogą korzystać z pomocy udzielonej przez pracodawcę, na zakup prywatnych samochodów używanych do celów służbowych. Formy i zakres udzielonej pomocy ustala pracodawca, uwzględniając skalę własnych potrzeb transportowych oraz możliwości finansowe .

#### § 19

1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do 90% wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Pracownikowi, który ukończył 50 rok życia, przysługuje dodatek do zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1.  
Dodatek ten wypłaca się w wysokości:
  - 20% wynagrodzenia za okres pobytu w szpitalu  
lub
  - 10% wynagrodzenia, jeśli pracownik nie przebywał w szpitalu, począwszy od 15 dnia jego łącznej niezdolności do pracy w ciągu roku kalendarzowego aż do 33 dnia tej niezdolności.
3. Postanowienia ust. 1 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia oraz ust. 2 dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia
4. Za czas niezdolności do pracy wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży, w okresie wskazanym w ust. 1, pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

## § 20

1. Pracownicy, którzy w dniu 31 maja 1998 r., na podstawie dotychczasowych przepisów korzystali z bezpłatnych mieszkań zarządzanych przez Lasy Państwowe, zachowują to uprawnienie.
2. W sprawach spornych dotyczących uprawnień, o których mowa w ust. 1, rozstrzyga kierownik jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych właściwy dla pracownika, po uzyskaniu opinii prawnej.
3. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania do pracowników, którzy w dniu wejścia w życie Układu korzystali z bezpłatnych mieszkań na mocy zarządzenia Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 14 marca 1995 r. w sprawie stanowisk w Służbie Leśnej, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje bezpłatne mieszkanie oraz szczegółowych zasad i trybu przyznawania i zwalniania tych mieszkań (M.P. Nr 15, poz. 180).

## § 21

1. Pracownikowi nie posiadającemu prawa do bezpłatnego mieszkania, zatrudnianemu na stanowisku kierowniczym w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych, pracodawca zobowiązany jest zapewnić mieszkanie, jeżeli odległość do nowego miejsca pracy uzasadnia zmianę miejsca zamieszkania.
2. Pracownik zobowiązany jest do opuszczenia mieszkania w ciągu 3 miesięcy od dnia zakończenia pracy na stanowisku, o którym mowa w ust. 1.
3. Mieszkania są udostępniane pracownikom, o których mowa w ust. 1, na czas zajmowania stanowiska kierowniczego, na podstawie umowy najmu.
4. ~~(skreślony)~~
5. Pracownikowi Służby Leśnej, uprawnionemu do bezpłatnego mieszkania, przysługuje prawo do:

- 1) bezpłatnego użytkowania budynków gospodarczych, przynależnych do bezpłatnego mieszkania,
  - 2) bezpłatnego użytkowania gruntów, na których posadowione są: bezpłatne mieszkanie i budynki przynależne,
  - 3) bezpłatnego użytkowania zagrody leśnej w całości, bez względu na liczbę członków rodziny,
  - 4) maksymalnej powierzchni użytkowej bezpłatnego mieszkania, zwiększonej o 10 m<sup>2</sup>, w przypadku gdy do członków rodziny pracownika, pozostających w nim we wspólnym gospodarstwie domowym, należy osoba niepełnosprawna.
6. Jeżeli ustanie stosunku pracy jest związane z przejściem na emeryturę lub rentę pracownika Służby Leśnej, uprawnionego do bezpłatnego mieszkania, nadleśnictwo – z zastrzeżeniem ust. 7 – ma obowiązek wskazać pracownikowi lokal zamienny oraz pokryć koszty przeprowadzki do tego lokalu – w ciągu 6 miesięcy od dnia ustania stosunku pracy poprzednika.
7. Lokal zamienny nie przysługuje, jeśli były pracownik uprawniony do bezpłatnego mieszkania:
- 1) posiada tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego,
  - 2) zakupił lokal mieszkalny z zasobów Lasów Państwowych na podstawie art. 40a ustawy.
8. W przypadku braku mieszkań, będących w zarządzie Lasów Państwowych, pracownikom Służby Leśnej przysługuje równoważnik pieniężny, o którym mowa w art. 46 ust. 3 ustawy w wysokości nie mniejszej niż 250 zł.

## § 22

W jednostkach organizacyjnych objętych Układem tworzy się zakładowy fundusz świadczeń socjalnych według zasad określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. nr 70, poz. 335 z późniejszymi zmianami).

## §23

1. Pracownik może otrzymać urlop dodatkowy na leczenie sanatoryjne, a także urlop na poratowanie zdrowia.
2. Urlopu dodatkowego na leczenie sanatoryjne, o którym mowa w ust. 1, można udzielić tylko na podstawie skierowania na leczenie sanatoryjne i na okres ustalony w tym skierowaniu, nie przekraczający jednak jednego miesiąca.
- 2a. Urlopu na poratowanie zdrowia, o którym mowa w ust. 1, udziela się w wymiarze nie przekraczającym jednorazowo sześciu miesięcy, pracownikowi, który przepracował w Lasach Państwowych co najmniej 3 lata, w pełnym wymiarze czasu pracy.
- 2b. Na wniosek pracownika oraz na podstawie skierowania na leczenie sanatoryjne, pracodawca pokrywa koszty jego pobytu w sanatorium, nie częściej, niż co dwa lata, jeżeli:
  - a) pracownik przepracował co najmniej 3 lata u pracodawców objętych Układem oraz jeżeli
  - b) leczenie sanatoryjne było ukierunkowane na profilaktykę schorzenia, mającego związek z warunkami pracy.
3. Urlopu na poratowanie zdrowia udziela pracodawca, z zastrzeżeniem ust. 3a.
- 3a. Kierownikowi jednostki organizacyjnej urlopu, o których mowa w ust. 3, udziela organ powołujący.
- 3b. Wniosek o udzielenie urlopu na poratowanie zdrowia powinien być uzasadniony przez pracownika i udokumentowany zaświadczeniem lekarskim stwierdzającym, że

rodzaj schorzenia wymaga udzielenia urlopu, a jego wykorzystanie rokuje powrót pracownika do pracy zawodowej

4. Za czas urlopu dodatkowego na leczenie sanatoryjne i urlopu na poratowanie zdrowia pracownikowi przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.

#### § 23a

1. Przepisów Art. 155<sup>1</sup> Kodeksu pracy nie stosuje się w przypadku, gdy pracownik zatrudniony u pracodawcy, objętego Układem, nie wykorzystał należnego urlopu wypoczynkowego, a nawiązał stosunek pracy z nowym pracodawcą, objętym Układem. 2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, urlopu wypoczynkowego udziela pracownikowi nowy pracodawca.

## ZASADY WYNAGRADZANIA

#### § 24

Ustala się współczynnikiemową tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego:

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Współczynnik miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
1.	I	0,800 - 1,786
2.	II	1,168 - 1,971
3.	III	1,219 - 2,142
4.	IV	1,353 - 2,328
5.	V	1,410 - 2,514
6.	VI	1,470 - 2,686
7.	VII	1,535 - 2,871
8.	VIII	1,683 - 3,257
9.	IX	1,835 - 3,429
10.	X	1,911 - 3,671
11.	XI	1,993 - 3,914
12.	XII	2,078 - 4,157
13.	XIII	2,170 - 4,386
14.	XIV	2,506 - 4,728
15.	XV	2,609 - 5,243
16.	XVI	2,718 - 5,500
17.	XVII	2,832 - 5,743
18.	XVIII	2,954 - 5,986
19.	XIX	3,083 - 6,229
20.	XX	3,141 - 6,543
21.	XXI	3,206 - 6,843
22.	XXII	3,280 - 7,200

## § 25

1. Wynagrodzenie zasadnicze wylicza się przez pomnożenie współczynnika miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego przez stawkę wyjściową.
2. *skreślony.*
3. Wysokość stawki wyjściowej wynosi 1070 zł.
4. Zmian stawki wyjściowej, o której mowa w ust. 3, dokonuje się w drodze protokółów dodatkowych do Układu
5. W terminie do 30 listopada każdego roku, Dyrektor Generalny Lasów Państwowych jest zobowiązany do wystąpienia z inicjatywą podjęcia negocjacji w sprawie zmiany stawki wyjściowej, jeżeli wcześniej z taką inicjatywą nie wystąpiła jedna z ponadzakładowych organizacji związkowych będących stroną Układu.
6. Negocjacje w sprawie zmian stawki wyjściowej nie mogą trwać dłużej niż 30 dni od dnia zgłoszenia inicjatywy o ich podjęciu przez jedną ze stron Układu. Negocjacje kończą się podpisaniem protokołu dodatkowego lub protokołu rozbieżności.
7. Dla pracowników objętych Układem stosuje się, z zastrzeżeniem ust. 8, czasową i akordową formę wynagradzania.
8. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych u pracodawców wymienionych w części III załącznika nr 1 do Układu, dopuszcza się stosowanie czasowo-premiejowej i akordowej formy wynagradzania.
9. Godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego wylicza się dzieląc miesięczne stawki wynagrodzeń zasadniczych przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu. Wyliczoną stawkę zaokrągla się do jednego grosza w górę.
10. Kwota jednorazowej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, przyznana pracownikowi, nie może być niższa niż 200 złotych.

## § 26

### TABELA STANOWISK I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH, KATEGORII ZASZEREGOWANIA OSOBISTEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH NIEROBOTNICZYCH

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacyjne		Kategoria zaszergowania	Współczynnik dodatku funkcyjnego
		Wykształcenie	Minimalna liczba lat pracy		
1	2	3	4	5	6
<b>I. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych</b>					
1	Doradca <sup>1)</sup>	- wyższe	5 lat	XVI - XXII	
2	Kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe	5 lat	XVI - XXII	75% stawki wyjściowej
3	Radca prawny	- określają odrębne przepisy	- określają odrębne przepisy	XV - XXI	2)
4	Administrator systemu komputerowego	- wyższe techniczne	4 lata w zawodzie	XV - XXI	

5	Projektant systemu informatycznego	- wyższe techniczne	4 lata w zawodzie	XIV - XX	
6	Starszy specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe	6 lat	XIV - XX	
7	Asystent	- wyższe - średnie	4 lata 6 lat	XIII - XIX	
8	Specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe - średnie	3 lata 8 lat	XII - XVIII	
<b>II. Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych</b>					
1	Doradca <sup>1)</sup>	- wyższe	5 lat	XV - XXI	
2	Kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe - średnie	4 lata 9 lat	XIV - XIX	25 - 50 % stawki wyjściowej
3	Kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe	4 lata	XII - XVIII	20 - 50% stawki wyjściowej
4	Radca prawny	-określają odrębne przepisy	Określają odrębne przepisy	XIV - XX	2)
5	Administrator systemu komputerowego	- wyższe techniczne	4 lata	XIV - XX	
6	Starszy specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe	5 lat	XIII - XIX	
7	Asystent	- wyższe - średnie	4lata 5 lat	XIII - XVIII	
8	Specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe - średnie	2 lata 7 lat	XII - XVII	
<b>III. Nadleśnictwa</b>					
1	Radca prawny	-określają odrębne przepisy	Określają odrębne przepisy	XIV - XIX	2)
2	Kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe - średnie	3 lata 8 lat	XII - XVII	25 - 50% stawki wyjściowej
3	Kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe - średnie	3 lata 6 lat	IX - XVII	15-30% stawki wyjściowej
4	Starszy specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe	4 lata	X - XVII	
5	Specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe - średnie	2 lata 7 lat	VIII - XVI	
6	Sekretarz	- wyższe - średnie	3 lata 6 lat	VIII - XVIII	
7	Instruktor techniczny	- wyższe - średnie	po stażu pracy po stażu pracy	VI - XIV	
<b>IV. Jednostki organizacyjne, wymienione w załączniku nr 1 do Układu w części III</b>					
1	Dyrektor jednostki	- wyższe - średnie	5 lat 10 lat	XIII - XXI	100 - 250% stawki wyjściowej
2	Zastępca dyrektora jednostki	-wyższe 4 lata	- średnie 8 lat	XII - XX	75 - 150% stawki wyjściowej
3	Główny księgowy	- wyższe	- średnie	XIII- XX	75 - 150%

		2 lata	6 lat		stawki wyjściowej
4	Radca prawny	- określają odrębne przepisy	określają odrębne przepisy	XIV - XX	2)
5	Kierownik jednostki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe 4 lata	-średnie 6 lat	X - XIX	30 - 100% stawki wyjściowej
6	Kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej	- wyższe 4 lata	- średnie 6 lat	IX - XVI	20 - 60% stawki wyjściowej
6a	Projektant systemów informatycznych	- wyższe	4 lata	XIII-XIX	-
6b	Programista systemów informatycznych	- wyższe	4 lata	XIII-XIX	-
6c	Administrator narzędzi informatycznych	- wyższe	4 lata	XIII-XIX	
6d	Kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej w Centrum Projektów Środowiskowych	- wyższe	3 lata	IX-XX	20-60% stawki wyjściowej
7	Starszy specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe	5 lat	XII - XVII	
7a	Starszy specjalista <sup>1)</sup> w Centrum Koordynacji Projektów Środowiskowych	- wyższe	3 lata	XII-XVII	
8	Starszy składnicowy	- średnie	5 lat	IX - XV	
9	Mistrz, Majster	- średnie + uprawnienia mistrzowskie - zawodowe + uprawnienia mistrzowskie	3 lata  5 lat	VIII - XV	
10	Specjalista <sup>1)</sup>	- wyższe - średnie	2 lata 7 lat	VII - XVI	
11	Inspektor	- wyższe - średnie	2 lata 4 lata	X - XIV	
12	Składnicowy	- średnie	2 lata	V - XII	
13	Brygadzysta	- zasadnicze zawodowe	4 lata	VII - XIII	
<b>V. Stanowiska wspólne</b>					
1	Kierownik zespołu wyodrębnionego w strukturze organizacyjnej	- wyższe	5 lat	XII - XXII	15-75% stawki wyjściowej
2	Starszy księgowy, Kasjer	-wyższe -średnie	po stażu pracy 3 lata	VII - XVI	

3	Starszy referent, Sekretarka	- wyższe - średnie	po stażu pracy 3 lata	V - XV	
4	Księgowy	- średnie	1 rok	IV - XII	
5	Magazynier	- średnie	1 rok	V - XIII	
6	Referent, Młodsza sekretarka, Maszynistka, Telefonistka	- średnie	1 rok	III - XII	
7	Stażysta z wykształceniem wyższym			II - III	
8	Stażysta z wykształceniem średnim			I - II	
9	Laborant/laborantka	- wyższe	2 lata	III-XII	
		- średnie	7 lat		
10	Starszy laborant/laborantka	- wyższe	4 lata	V-XIV	

<sup>1)</sup> - w umowie o pracę przy stanowiskach: „Doradca”, „Starszy specjalista” i „Specjalista” należy określić zakres spraw prowadzonych przez te stanowiska, np. d/s szkółkarstwa, d/s płac, ds. informatyki, ds. przetargów publicznych itp.

<sup>2)</sup> - dodatek funkcyjny dla radcy prawnego przysługuje na analogicznych zasadach jak dla głównego specjalisty kierującego zespołem pracowników, określonych w przepisach o wynagrodzeniu pracowników Służby Leśnej.

## § 27

### TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY ZAWODÓW ROBOTNICZYCH

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
1	Robotnik pomocniczy	I-VII
2	Robotnik obsługi	III-X
3	Palacz c.o., konserwator	III-XI
4	Rybak	IV-XII
5	Robotnik leśny, wozak, zrywkarz	IV-XIII
6	Drwal	IV-XV
7	Kierowcy: a – samochodu osobowego lub osobowo - terenowego	IV-XII
	b - ciągnika	III-XIII
	c – samochodu ciężarowego do 3,5 t	IV-XIII
	d – samochodu ciężarowego pow. 3,5 t	V-XIV
8	Robotnik wykwalifikowany <sup>x)</sup>	III-XIV
9	Drwal operator: a – maszyn i urządzeń leśnych	V-XIV
	b – sprzętu ciężkiego	V-XV
10	Starszy robotnik leśny - drwal	IV-XV

<sup>x)</sup> - w zawodzie nieleśnym, np.: spawacz, cieśla, murarz, trakowy,



Kategorie zaszeregowania dla innych stanowisk (zawodów), nie wymienionych w taryfikatorze, ustala się w oparciu o taryfikator, uwzględniając kwalifikacje wymagane do pracy na tym stanowisku oraz stopień uciążliwości i złożoności wykonywanych prac.

## ZASADY ZASZEREgowANIA PRACOWNIKÓW

### § 28

1. Kategorię zaszeregowania, współczynnik miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość wynagrodzenia, przyznają pracownikom pracodawcy, w umowie o pracę, zgodnie z obowiązującym taryfikatorem kwalifikacyjnym.
2. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, ustalone na podstawie § 25, przysługuje pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy miesięczne wynagrodzenie zasadnicze ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę oraz miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego na podstawie § 25.

### § 29

1. Dodatek funkcyjny wylicza się poprzez pomnożenie stawki wyjściowej przez współczynnik dodatku funkcyjnego.
2. Dodatku funkcyjnego nie wypłaca się pracownikowi za czas niezdolności do pracy z powodu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz za czas pobierania zasiłku opiekuńczego.

### § 30

1. *skreślony.*
2. Pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż dwa lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, można przyznać kategorię zaszeregowania o jeden szczebel wyższą od maksymalnie przysługującej na danym stanowisku.

## WYNAGRODZENIE DODATKOWE

### § 31

1. Pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzeń otrzymanych w roku kalendarzowym, za który przysługuje to wynagrodzenie, obliczonych jak za urlop wypoczynkowy, łącznie z wynagrodzeniem za urlop wypoczynkowy.

2. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 4 do Układu.

## § 32

1. Pracodawcy mogą tworzyć następujące rodzaje nagród i premii, z zachowaniem odrębnych przepisów dotyczących gospodarki finansowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe:
  - a) nagrody tworzone z dodatniego wyniku finansowego,
  - b) nagrody i premie tworzone w ramach planowanych na dany rok środków na wynagrodzenia, w tym również nagrody okolicznościowe z okazji Dni Lasu.
2. Rodzaj i wysokość premii przyznaje się zgodnie z regulaminem premiowania.

## NAGRODY JUBILEUSZOWE

### § 33

1. Pracownikowi, z zastrzeżeniem § 33a, przysługuje nagroda jubileuszowa za lata pracy przepracowane u pracodawców wchodzących w skład państwowego gospodarstwa leśnego i Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe oraz za okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresów, od którego zależą uprawnienia pracownicze, zwana dalej „nagrodą”, w wysokości:
  - po 15 latach 150% podstawy wymiaru,
  - po 20 latach 200% podstawy wymiaru,
  - po 25 latach 250% podstawy wymiaru,
  - po 30 latach 300% podstawy wymiaru,
  - po 35 latach i kolejnych pięcioletnich okresach 350 % podstawy wymiaru
2. Okresy pracy zaliczone do dnia 31 sierpnia 1992 r. do stażu pracy w Lasach Państwowych w drodze indywidualnych decyzji na podstawie „Protokołu uzgodnień pomiędzy Naczelnym Dyrektorem Lasów Państwowych a przewodniczącymi krajowych organizacji związkowych działających w Lasach Państwowych z dnia 29 czerwca 1989r.” uznaje się za okresy pracy w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe.
3. Pracownikowi, który był zatrudniony w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe przed dniem 1 maja 2002 r., przy ustalaniu prawa do nagrody uwzględnia się okresy podlegające wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na zasadach obowiązujących przed tym dniem.
4. Podstawę wymiaru nagrody stanowi 300 % stawki wyjściowej.
5. Nagrodę wypłaca się w dniu upływu okresu uprawniającego do jej otrzymania i według zasad obowiązujących w tym dniu.
6. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – wyższą.
7. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje nagroda w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
8. Pracownik przechodzący na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy, lub któremu przyznano świadczenie przedemerytalne otrzymuje nagrodę za okres, jaki przepracował od dnia nabycia prawa do ostatnio wypłaconej nagrody, nie dłuższy jednak niż 5 lat. Nagroda ta obliczana jest jako proporcjonalna część kwoty nagrody,

którą pracownik by otrzymał, gdyby przepracował cały pięcioletni okres od dnia nabycia prawa do ostatnio wypłaconej nagrody jubileuszowej, nie dłuższy jednak niż 5 lat..

#### § 33a

Pracownik, który nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia w okresie do 30 miesięcy, licząc od dnia wypłaty ostatniej nagrody, otrzymuje nagrodę wyższego stopnia w wysokości obliczonej jako różnica pomiędzy kwotą nagrody, do której uzyskał prawo, a kwotą nagrody ostatnio wypłaconej.

### **ZASADY PRYZNAWANIA ODPRAWY PIENIĘŻNEJ**

#### § 34

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna.
2. Wysokość odprawy pieniężnej wynosi po przepracowaniu:
  - do 20 lat 300% podstawy wymiaru,
  - powyżej 20 lat 600% podstawy wymiaru.
3. Okresy pracy, od których zależy wysokość odprawy pieniężnej, oblicza się jako sumę lat, o których mowa w § 33, ust. 1 - 3.
4. Podstawę wymiaru odprawy pieniężnej stanowi wynagrodzenie otrzymywane za ostatni miesiąc zatrudnienia.
5. Kwota wypłaconej odprawy nie może być niższa niż odprawy wyliczonej według art. 92<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

#### § 34a

Pracownikowi, z którym stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy, spełniającemu warunki uprawniające do świadczenia przedemerytalnego, przysługuje jednorazowa dodatkowa odprawa pieniężna w wysokości 300 % wynagrodzenia miesięcznego, obliczonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

#### § 34b

Do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, od którego uzależniona jest wysokość odprawy pośmiertnej, zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia u pracodawców, objętych Układem.

### **ZASADY FUNKCJONOWANIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

#### § 35

1. W celu udoskonalenia systemu wzajemnej komunikacji, uczestnictwa i porozumienia się na wszystkich szczeblach, rozwoju wzajemnego zaufania, pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi, pracodawcy, na wniosek zakładowych organizacji związkowych zapewnią:

- 1) nieodpłatne pomieszczenie biurowe wyposażone w podstawowy sprzęt i czynny aparat telefoniczny,
- 2) w przypadku trudności lokalowych pomieszczenie biurowe może być wspólne dla wszystkich związków, pod warunkiem, że każdy z użytkowników będzie dysponował niezależnym zabezpieczeniem własnej dokumentacji,
- 3) nieodpłatne udostępnianie sal konferencyjnych na spotkania związkowe,
- 4) pokrywanie kosztów delegacji członków krajowych i zakładowych organizacji związków zawodowych:
  - biorących udział w posiedzeniach komisji i zespołów roboczych powoływanych na wszystkich szczeblach zarządzania Państwowym Gospodarstwem Leśnym Lasy Państwowe,
  - zapraszanych na narady, konferencje oraz uroczystości okolicznościowe organizowane w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe,
  - w innych okolicznościach wcześniej uzgodnionych z Dyrektorem.
2. Ustalenia ust. 1 mają zastosowanie odpowiednio do krajowych, regionalnych i ponadzakładowych organizacji związkowych działających w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe.
3. Przydzielenia pomieszczenia, o którym mowa w ust. 1, pkt 1, dla krajowych organizacji związkowych należy dokonać w porozumieniu z Dyrektorem .
4. Pracownik, członek związku, otrzymuje wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy, niezbędny do wykonywania czynności związkowych wynikających z jego funkcji, jeżeli czynność ta nie może być wykonywana w czasie wolnym od pracy.
5. Potrącanie składek członkowskich na listach płac następuje za pisemną zgodą członka związku.
6. 1. Pracownikowi – członkowi zakładowej organizacji związkowej, z wyboru pełniącemu funkcję związkową odpowiednio w:
  - a) Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność”,
  - b) Sekcji Krajowej Pracowników Technicznych Leśnictwa NSZZ „Solidarność”,
  - c) Radzie Krajowej Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej,
  - d) Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego „Budowlani”,przyznaje się ochronę przewidzianą w art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r Nr 79, poz. 854 z późn. zmianami, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8.
- 6.2. Pracownika – członka zakładowej organizacji związkowej, z wyboru pełniącego funkcję związkową, imiennie wskazuje uchwałą jednego z organów, wymienionych w ust. 1.
7. Ochrona, o której mowa w ust. 6, przysługuje przez okres określony uchwałą, wskazaną w ust. 6.2, a po jego upływie – dodatkowo przez czas odpowiadający połowie okresu określonego tą uchwałą, nie dłużej jednak niż rok po jego upływie.
8. Ochrona, o której mowa w ust. 6, nie przysługuje pracownikowi korzystającemu z ochrony przewidzianej w art. 32 ust. 9 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r Nr 79, poz. 854 z późn. zmianami).

## **UBEZPIECZENIA EMERYTALNE**

### **§ 36**

Pracownicy mogą podlegać dodatkowym ubezpieczeniom emerytalno - rentowym.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 37**

1. Po wpisaniu do rejestru, Układ zostanie podany do publicznej wiadomości poprzez opublikowanie go w Biuletynie Informacyjnym Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych oraz zostanie wydrukowany w formie broszury.
2. Układ wdroży Dyrektor, a zasady wdrożenia uzgodni z krajowymi organizacjami związkowymi.
3. Przy wdrożeniu zasad wynagradzania, pracownikom objętym Układem, należy ustalić kategorię zaszeregowania osobistego, oraz współczynnik miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmując, że łączne wynagrodzenie pracownika nie może być niższe od dotychczas otrzymywanego za wykonywaną pracę w tych samych warunkach i rozmiarze.
4. Układ wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego od daty wpisania go do rejestru przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, nie później jednak niż 1 czerwca 1998 r. z wyjątkiem § 33, który wchodzi w życie od dnia 1 października 1998 r.

### **§ 38**

1. Układ zawiera się na czas nie określony.
2. Układ rozwiązuje się na zasadach przewidzianych w Kodeksie Pracy, z tym że okres wypowiedzenia Układu przez jedną ze stron wynosi 6 miesięcy.
3. Propozycje protokołów dodatkowych wprowadzających zmiany do Układu w formie pisemnej składa strona inicjująca.
4. Strony zobowiązują się do przystąpić do rokowań w sprawie zmian do Układu w ciągu 30 dni od otrzymania propozycji, o której mowa w ust. 3.

### **§ 39**

1. Wyjaśnień treści Układu dokonują strony zawierające Układ.
2. Pracodawca obowiązany jest archiwizować wyjaśnienia, o których mowa w ust. 1 i podawać je do wiadomości pracowników w formie pisemnej.

### **§ 40**

W zakresie nie uregulowanym Układem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych.

## **PRZEPISY PRZEJŚCIOWE**

### **Protokół dodatkowy nr 8 z dnia 22 stycznia 2003 r. (zarejestrowany przez MGPIPS dnia 13 lutego 2003 r.)**

#### § 2

*Pracownikowi pobierającemu świadczenie przedemerytalne, z którym stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2002 r. do dnia wejścia w życie protokołu dodatkowego, przysługuje odprawa, określona w § 1 pkt 4. (§ 34a PUZP).*

#### § 3

- 1. Pracownikowi, z którym w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2005 r., rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, przysługuje dodatkowo jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości dwudziestu tysięcy złotych, z zastrzeżeniem ust. 2.*
- 2. Odprawa, o której mowa w ust. 1, przysługuje pracownikowi, który w dniu rozwiązania stosunku pracy nie spełnia warunków uprawniających do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenia przedemerytalnego.*

Za Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”:

- Przewodniczący  
Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa  
NSZZ „Solidarność” - Ryszard Gruś

Dyrektor Generalny  
Lasów Państwowych

Krzysztof Bałazy

- Przewodniczący  
Sekcji Krajowej Pracowników Technicznych Leśnictwa  
NSZZ „Solidarność” - Grażyna Wereda

Za Radę Krajową Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej  
Polskiej:

- Przewodniczący Związku Leśników Polskich w RP
- Jerzy Przybylski

Za Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników  
Leśnictwa Drzewnictwa i Ochrony Przyrody w Rzeczypospolitej  
Polskiej:

- Przewodniczący Zarządu Głównego Związku  
Zawodowego Pracowników Leśnictwa, Drzewnictwa i Ochrony Przyrody  
w Rzeczypospolitej Polskiej
- Wiesław Biskupski

WYKAZ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH OBJĘTYCH PONADZAKŁADOWYM UKŁADEM ZBIOROWYM  
PRACY DLA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEGO GOSPODARSTWA LEŚNEGO LASY PAŃSTWOWE

- I. DYREKCJA GENERALNA LASÓW PAŃSTWOWYCH** - Warszawa, ul. Wawelska 52/54
- II. REGIONALNE DYREKCJE LASÓW PAŃSTWOWYCH w:**
1. Białymstoku - ul. Lipowa 51,
  2. Gdańsku - ul. Rogaczewskiego 9/19,
  3. Katowicach - ul. Huberta 43/45,
  4. Krakowie - Aleja Słowackiego 17a,
  5. Krośnie - ul. Bieszczadzka 2,
  6. Lublinie - ul. Czechowska 4,
  7. Łodzi - ul. Jana Matejki 16,
  8. Olsztynie - ul. Kościuszki 46/48,
  9. Pile - Piła - Kalina,
  10. Poznaniu - ul. Gajowa 10,
  11. Radomiu - ul. 25 Czerwca 68,
  12. Szczecinie - ul. Słowackiego 2,
  13. Szczecinku - ul. Mickiewicza 2,
  14. Toruniu - ul. Mickiewicza 9,
  15. Warszawie - ul. Grochowska 278,
  16. Wrocławiu - ul. Grunwaldzka 90,
  17. Zielonej Górze - ul. Kazimierza Wielkiego 24a,
- III. ZAKŁADY LASÓW PAŃSTWOWYCH:**
1. Zakład Transportu i Spedycji LP - 11-500 Giżycko, ul. Suwalska 30,
  2. Zakład Transportu i Spedycji Świerkianiec - 42-622 Świerkianiec, Ostrożnica, ul. Zamkowa 7,
  3. skreślony (prot.dod. nr 9),
  4. Zakład Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej - 57-500 Bystrzyca Kłodzka, ul. Nadbrzeżna 11,
  5. Zakład Usług Leśnych we Wrocławiu - 51-171 Wrocław, ul. Czajkowskiego 11,
  6. Zakład Przerobu Drewna LP - 84-300 Lębork, ul. I Armii WP 25,
  7. Zakład Usługowo-Produkcyjny LP - 91-073 Łódź, ul. Legionów 113,
  8. Zakład Produkcyjno-Usługowo-Handlowy - 10-308 Olsztyn, ul. M. Zientary 51/53,
  9. Zespół Składnic LP - 64-980 Trzcianka, ul. Rzemieślnicza 26,
  10. Zespół Składnic LP - 63-400 Ostrów Wlkp., ul. Mylna 5m,
  11. Zespół Składnic LP - 26-600 Radom, ul. 25 Czerwca 68,
  12. Zespół Składnic LP - 73-110 Stargard Szcz., ul. Wojska Polskiego 119,
  13. Zespół Składnic LP - 66-400 Gorzów Wlkp., Pl. Staromiejski 6
  14. Zespół Składnic LP - 78-200 Białogard, ul. Wojska Polskiego 43,
  15. Zespół Składnic LP - 77-200 Miastko, ul. Pasieka 65,
  16. Zespół Składnic LP - 08-110 Siedlce, ul. Kazimierzowska 9,
  17. Ośrodek Techniki Leśnej - 63-200 Jarocin, ul. Zaciszna 2,
  18. Ośrodek Transportu Leśnego - 66-400 Gorzów Wlkp. ul. Szpitalna 2
  19. Ośrodek Transportu Leśnego - 66-200 Świebodzin, ul. Poznańska 10,
  20. Ośrodek Kultury Leśnej - 63-322 Gołuchów, ul. Działyńskich 2,
  21. Ośrodek Rozwojowo Wdrożeniowy LP - 95-020 Andrespol Bedoń, ul. Sienkiewicza 19,
  22. Gospodarstwo Rybackie LP - 46-034 Pokój Krogulna, ul. Namysłowska 66,
  23. Gospodarstwo Rybackie LP - 49-100 Niemodlin, ul. Wojska Polskiego 1,
  24. Gospodarstwo Rybackie LP - 44-240 Żory, ul. Leśna 18,
  25. Gospodarstwo Rybackie LP - 68-200 Żary, ul. Żagańska 9,
  26. skreślony (prot.dod. nr 9)
  27. Leśny Bank Genów Kostrzyca - 58-535 Miłków, Miłków 300,
  28. Ośrodek Szkoleniowy - Wypoczynkowy LP - 26-630 Jedlnia Letnisko, Jedlnia Letnisko
  29. Leśny Ośrodek Szkoleniowy - 62-040 Puszczykowo, ul. Adama Wodziczki 3
  30. Zakład Informatyki Lasów Państwowych - 95-020 Andrespol, ul. Sienkiewicza 19 Bedoń

## IV. NADLEŚNICTWA

Nazwa nadleśnictwa:	Adres:	
1. AUGUSTÓW	Turystyczna 19	16-301 Augustów
2. BIAŁOWIEŻA	Wojciechówka 4	17-230 Białowieża
3. BIELSK	Studziwodzka 39 -Bielsk Podl. <sup>x)</sup>	17-100 Bielsk Podlaski
4. BORKI	22 Lipca 4 -Krukłanki <sup>x)</sup>	11-612 Krukłanki
5. BROWSK	-Gruszki 10 <sup>x)</sup>	17-220 Narewka
6. CZARNA BIAŁOSTOCKA	Marszałkowska 27	16-020 Czarna Białostocka
7. CZERWONY DWÓR		19-413 Mazury
8. DOJLIDY	Al.1000-lecia P. Polskiego 75 - Białystok <sup>x)</sup>	15-950 Białystok
9. DRYGAŁY	Grunwaldzka 22	12-240 Drygały
10. EŁK	-Mrozy Wielkie <sup>x)</sup>	19-301 Ełk
11. GIŻYCKO	Słowiańska 2	11-500 Giżycko
12. GŁĘBOKI BRÓD		16-507 Głębokki Bród
13. GOŁDAP	1 Maja 33	19-500 Gołdap
14. HAJNÓWKA	Warszawska 114	17-200 Hajnówka
15. ŁOMŻA	Nowogrodzka 60	18-400 Łomża
16. MASKULIŃSKIE	Rybacka 1-Ruciane Nida <sup>x)</sup>	12-220 Ruciane -Nida
17. NOWOGRÓD	-Morgowniki <sup>x)</sup>	18-414 Nowogród
18. NURZEC	Akacyjowa 2 -Nurzec Stacja <sup>x)</sup>	17-330 Nurzec Stacja
19. OLECKO	Kościuszki 32	19-400 Olecko
20. PISZ	Gdańska 24	12-200 Pisz
21. PŁASKA	-Żyliń 60 <sup>x)</sup>	16-306 Sucha Rzecznka
22. POMORZE		16-506 Giby
23. RAJGRÓD	-Os. Tama	19-206 Rajgród
24. RUDKA	Olędzka 31	17-123 Rudka
25. SUPRAŚL	Podspraśl 10	16-030 Supraśl
26. SUWAŁKI	Wojska Polskiego 102	16-400 Suwałki
27. SZCZEBRA		16-304 Nowinka
28. KNYSZYN	Al. Niepodległości 31 -Mońki <sup>x)</sup>	19-100 Mońki
29. KRYNKI	Plac Jagielloński 1/2 -Poczopek <sup>x)</sup>	16-113 Szudziałowo
30. ŻEDNIA		16-041 Żednia
31. WALIŁY	Białostocka 3 -Waliły Stacja <sup>x)</sup>	16-040 Gródek
32. skreśla się		
33. ANDRYCHÓW	Grunwaldzka 10	34-120 Andrychów
34. BIELSKO	Kopytko 13 -Bielsko Biała <sup>x)</sup>	43-382 Bielsko Biała
35. BRYNEK	Wiejska 18	42-690 Tworóg
36. BRZEG	Kilińskiego 1	49-300 Brzeg
37. GIDLE	-Niesułów 3 <sup>x)</sup>	97-272 Gidle
38. HERBY	Lubliniecka 6	42-720 Herby
39. CHRZANÓW	Oświęcimska 31	32-500 Chrzanów
40. JELEŚNIA	Żywiecka 35	34-340 Jeleśnia
41. KATOWICE	Kijowska 37b	40-754 Katowice
42. KĘDZIERZYN	Książąt Opolskich 8 -K. Sławęcice <sup>x)</sup>	47-230 Kędzierzyn -Kozle
43. KLUCZBORK	Mickiewicza 8	46-200 Kluczbork
44. KŁOBUCK	Zakrzewska 85	42-100 Kłobuck
45. KOBIOR	Leśników 3	43-210 Kobiór
46. ZAWADZKIE	Strzelecka 6	47-120 Zawadzkie
47. KONIECPOL	Różana 11	42-230 Koniecpol
48. KOSZĘCIN	Sobieskiego 1	42-730 Koszęcin
49. skreślony (prot. dod. nr 9)		
50. KUP	1 Maja 9	46-082 Kup
51. LUBLINIEC	Myśliwska 1	42-700 Lubliniec
52. NAMYSŁÓW	Świerczewskiego 13	46-100 Namysłów
53. OLESNO	Gorzowska 74	46-300 Olesno
54. OLKUSZ	Łukasieńskiego 3	32-300 Olkusz
55. PRUDNIK	Dąbrowskiego 34	48-200 Prudnik
56. PRÓSZKÓW	Opolska 11	46-060 Prószków



57. RUDZINIEC	Leśna 4	44-160 Rudziniec
58. RUDY RACIBORSKIE	Rogera 1	47-430 Rudy Raciborskie
59. RYBNIK	Kościuszki 36	44-200 Rybnik
60. SIEWIERZ	Łysa Góra 1	42-470 Siewierz
61. STRZELCE OPOLSKIE	Moniuszki 7	47-100 Strzelce Opolskie
62. SUCHA	Zamkowa 7	34-200 Sucha Beskidzka
63. ŚWIERKLANIEC	Oświęcimska 19	42-610 Świerklaniec
64. TUŁOWICE	Parkowa 14/14a	49-130 Tułowice
65. TURAWA	Opolska31	46-045 Turawa
66. UJSOŁY	Ujszoły 243	34-371 Ujszoły
67. USTRON	3 Maja 108	43-450 Ustroń
68. WĘGIERSKA GÓRKA	Zielona 62	34-350 Węgierska Górka
69. WISŁA	Czarne 6	43-460 Wisła
70. ŻŁOTY POTOK	Kościuszki 2	42-253 Janów
71. skreślony PD nr 9		
72. OPOLE	Groszowicka 10	43-317 Opole
73. BRZESKO	Łany 6 -Bochnia <sup>x)</sup>	32-700 Bochnia
74. DĄBROWA TARNOWSKA	Szarwarska 1	33-200 Dąbrowa Tarnowska
75. DĘBICA	Rzeszowska 142	39-200 Dębica
76. GORLICE	-Zagórzany 343 <sup>x)</sup>	38-333 Zagórzany
77. GROMNIK	Gen. Andersa 1	33-180 Gromnik
78. KROŚCIENKO	Trzech Koron 4	34-450 Krościenko n/Dun.
79. KRZESZOWICE	Leśna 13 -Zabierzów <sup>x)</sup>	32-080 Zabierzów
80. LIMANOWA	Kopernika 3	34-600 Limanowa
81. ŁOSIE		38-314 Łosie
82. MIECHÓW	Os. Kolejowe 54a	32-200 Miechów
83. MYŚLENICE	Szpitalna 13	32-400 Myślenice
84. NAWOJOWA		33-335 Nawojowa
85. NIEPOŁOMICE	Myśliwska 41	32-005 Niepołomice
86. NOWY TARG	Kowaniec 70	34-401 Nowy Targ
87. PIWNICZNA	Zagrody 32	33-350 Piwniczna
88. STARY SĄCZ	Magazynowa 5	33-340 Stary Sącz
89. BALIGRÓD	Balów 6	38-606 Baligród
90. BIRCZA	- Bircza Stara <sup>x)</sup>	37-740 Bircza
91. BRZEGI DOLNE	Rynek 6 - Ustrzyki Dolne <sup>x)</sup>	38-700 Ustrzyki Dolne
92. BRZOZÓW	Moniuszki 11	36-200 Brzozów
93. CISNA		38-607 Cisna
94. DUKLA	Trakt Węgierski 8	38-450 Dukla
95. DYNÓW	Jakłów 2	37-760 Dynów
96. GŁOGÓW	Fabryczna 56 -Głogów Młp. <sup>x)</sup>	36-060 Głogów Małopolski
97. KAŃCZUGA	Węgierska 32	37-220 Kańczuga
98. KOLBUSZOWA	-Świerczów 73 <sup>x)</sup>	36-100 Kolbuszowa
99. KOŁACZYCE		38-213 Kołaczyce
100. KOMAŃCZA		38-543 Komańcza
101. KRASICZYN	29 Listopada 12 -Przemyśl <sup>x)</sup>	37-741 Krasiczyn
102. LESKO	-Łączki	38-600 Lesko
103. LEŻAJSK	Opalińskiego 1	37-300 Leżajsk
104. LUTOWISKA		38-713 Lutowiska
105. MIELEC	Gwardii Ludowej 11	39-300 Mielec
106. NAROL	Boh. 19.IX.1939 38	37-610 Narol
107. OLESZYCE	Zielona 4b	37-630 Oleszyce
108. RYMANÓW	Dworska 38	38-520 Rymanów
109. SIENIAWA	Kościuszki 11	37-530 Sieniawa
110. STRZYŻÓW	Mostowa 9	38-100 Strzyżów
111. STUPOSIANY		38-715 Dwernik
112. TUSZYMA		39-321 Tuszymia
113. WETLINA		38-608 Wetlina
114. LUBACZÓW	Słowackiego 20	37-600 Lubaczów
115. RADYMNO	Zasanie 30 <sup>x)</sup>	37-550 Radymno
116. BIAŁA PODLASKA	Warszawska 37	21-500 Biała Podlaska
117. BIŁGORAJ	Zamojska 96	23-400 Biłgoraj
118. BUDA STAŁOWSKA		39-461 Tarnowska Wola

119.	CHEŁM	Hrubieszowska 123	22-100	Chełm
120.	GOŚCIERADÓW	Folwark 1a	37-475	Gościeradów
121.	JÓZEFÓW	Leśna 46	23-460	Józefów
122.	KRASNYSTAW	Leśna 1	22-300	Krasnystaw
123.	KRAŚNIK	Janowska 139	23-206	Stróża
124.	CHOTYLÓW	Piszczacka 31	21-530	Piszczac
125.	LUBARTÓW	Leśna 44	21-100	Lubartów
126.	MIĘDZYRZEC	Warszawska 53 - Międzyrzec Podl. <sup>x)</sup>	21-350	Międzyrzec Podlaski
127.	PARCZEW	- Sosnowica <sup>x)</sup>	22-246	Sosnowica
128.	MIRCZE		22-530	Mircze
129.	PUŁAWY	Żyrzyńska 8	24-100	Puławy
130.	RADZYŃ PODLASKI	Kocka 1	21-300	Radzyń Podlaski
131.	ROZWADÓW	Przemysłowa 1 - Stalowa Wola <sup>x)</sup>	37-465	Stalowa Wola
132.	RUDNIK	Rzeszowska 134	37-420	Rudnik n/Sanem
133.	SARNAKI	3 Maja 6/4	08-220	Sarnaki
134.	SOBIBÓR		22-231	Sobibór
135.	STRZELCE	- Maziarnia Strzelecka <sup>x)</sup>	22-136	Raciborowice
136.	ŚWIDNIK	Lotnicza 4	21-040	Świdnik
137.	TOMASZÓW lubelski	Mickiewicza 5 - Tomaszów Lub. <sup>x)</sup>	22-600	Tomaszów Lu-
138.	WŁODAWA	Szpitalna 152a -	22-200	Włodawa
139.	ZWIERZYNIEC	Plażowa 4	22-470	Zwierzyniec
140.	JANÓW LUBELSKI	Boh. Porytowego Wzgórza 35	23-300	Janów Lubelski
141.	BELCHATÓW	Lipowa 173	97-400	Bełchatów
142.	BRZEZINY	Główna 3 -Kaletnik <sup>x)</sup>		97-122 Różyca
143.	GOSTYNIN	Bierzewicka 55	09-500	Gostynin
144.	KUTNO	-Chrosno <sup>x)</sup>	99-306	Łanięta
145.	KOLUMNA	Armii Ludowej 1c - Łask -Kolumna <sup>x)</sup>	98-140	Łask
146.	skreślony PD nr 9			
147.	ŁĄCK	Lipowa 4	09-520	Łąck
148.	OPOCZNO	-Sitowa 12A <sup>x)</sup>	26-300	Opoczno
149.	PODDĘBICE	Targowa 3	99-200	Poddębice
150.	PIOTRKÓW	Leśników 4 -Piotrków Tryb. <sup>x)</sup>	97-300	Piotrków Tryb.
151.	PŁOCK	Bielska 24	09-400	Płock
152.	RADZIWIŁŁÓW	- Puszcza Mariańska <sup>x)</sup>	96-122	Puszcza Mariańska
153.	RADOMSKO	J. Piłsudskiego 3	97-500	Radomsko
154.	skreślony PD nr 9			
155.	SMARDZEWICE		97-213	Smardzewice
156.	SKIERNIEWICE	-Maków <sup>x)</sup>	96-100	Skierniewice
157.	SPAŁA		97-214	Spała
158.	WIELUŃ	Żeromskiego 5	98-300	Wieluń
159.	ZŁOCZEW	Parkowa 12a	98-270	Złoczew
160.	GROTNIKI	Ogrodnicza 6/8 -Zgierz <sup>x)</sup>	95-074	Zgierz
161.	PRZEDBÓRZ	Konecka 50	97-570	Przedbórze
162.	BARTOSZYCE	Połącze 54	11-200	Bartoszyce
163.	CIECHANÓW	Płocka 21c	06-400	Ciechanów
164.	DOBROCIN		14-319	Dobrocin
165.	DWUKOŁY		06-970	Howo Osada
166.	OLSZTYN	M. Zientary Malewskiej 51/53	10-309	Olsztyn
167.	GÓROWO IŁAWECKIE	Sikorskiego 30	11-220	Górowo Iławeckie
168.	IŁAWA	Królowej Jadwigi 30	14-200	Iława
169.	JEDWABNO	1 Maja 3	12-122	Jedwabno
170.	KUDYPY		10-001	Olsztyn
171.	ORNETA	1 Maja 26	14-510	Orneta
172.	LIDZBARK	- Lidzbark Welski <sup>x)</sup>	13-230	Lidzbark
173.	MIŁOMŁYN	Nadleśna 9	14-140	Miłomłyn
174.	MŁYNARY	1 Maja 20	14-420	Młynary
175.	MRAĞOWO	Warszawska 49	11-700	Mrağowo
176.	MYSZYNIC	-Zawodzie <sup>x)</sup>	07-430	Myszyniec
177.	NIDZICA	Kościuszki 28	13-100	Nidzica
178.	NOWE RAMUKI		11-031	Nowa Wieś
179.	OLSZTYNEK	Mrongowiusza 35	11-015	Olsztynek

180.	OSTROŁĘKA	Zawadzkiego 4	07-412	Ostrołęka
181.	PRZASNYSZ	Zawodzie 4	06-300	Przasnysz
182.	SPYCHOWO	Mazurska 3	12-150	Spychowo
183.	SROKOWO	Leśna 1	11-420	Srokowo
184.	STARE JABŁONKI		14-133	Stare Jabłonki
185.	STRZAŁOWO		11-711	Nawiady
186.	SUSZ	Piastowska 368	82-540	Susz
187.	SZCZYTNO	Sobieszczańskiego 4	12-100	Szczytno
188.	WICHROWO		11-040	Dobre Miasto
189.	WIELBARK	Czarneckiego 19	12-160	Wielbark
190.	WIPSOWO		11-013	Wipsowo
191.	ZAPOROWO		14-500	Chruściel
192.	PARCIAKI	-Budziska <sup>x)</sup>	06-323	Jednorozec
193.	KORPELE		12-100	Szczytno
194.	JAGIEŁEK	Park 1 -Olsztynek <sup>x)</sup>	11-015	Olsztynek
195.	CZŁOPA	Młyńska 9	78-630	Człopa
196.	DUROWO	Durowo 4 -Wągrowiec <sup>x)</sup>	62-100	Wągrowiec
197.	JASTROWIE	Roosevelta 8	78-610	Jastrowie
198.	KRZYŻ	-Łokacz Mały <sup>x)</sup>	64-950	Krzyż
199.	OKONEK	Kolejowa 16	78-424	Okonek
200.	MIROŚLAWIEC	Wolności 30	78-650	Mirosławiec
201.	PODANIN		64-800	Chodzież
202.	POTRZEBOWICE		64-730	Wieleń
203.	SARBIA	-Sarbka 46 <sup>x)</sup>	64-700	Czarnków
204.	TRZCIANKA	Ogrodowa 2	64-900	Trzcianka
205.	WAŁCZ	Kołobrzaska 1	78-600	Wałcz
206.	WRONKI	Nadolnik 1	64-510	Wronki
207.	KACZORY	Kościelna 17	64-810	Kaczory
208.	ZDROJOWA GÓRA	Niepodległości 135 -Piła <sup>x)</sup>	64-920	Piła
209.	ZŁOTÓW	Jastrowska 14	77-400	Złotów
210.	KRUCZ		64-721	Krucz
211.	TUCZNO	Klasztorna 36	78-640	Tuczno
212.	LIPKA	- Mały Buczek <sup>x)</sup>	77-420	Lipka
213.	skreślony PD nr 9			
214.	PLYTNICA	-Nowa Szwecja <sup>x)</sup>	78-600	Wałcz
215.	ANTONIN		63-422	Antonin
216.	BABKI		61-330	Poznań 24
217.	GNIEZNO	Wrzesińska 83	62-200	Gniezno
218.	GÓRA ŚLĄSKA	Podwale 31 -Góra <sup>x)</sup>	56-200	Góra
219.	GRODZIEC	Leśna 50	62-580	Grodziec
220.	GRODZISK	-Lasówki <sup>x)</sup>	62-065	Grodzisk Wlkp.
221.	JAROCIN	Kościuszki 43	63-200	Jarocin
222.	KARCZMA BOROWA	-Karczma Borowa <sup>x)</sup>	64-100	Leszno
223.	KONIN	Gajowa 2	62-510	Konin
224.	KOŁO	-Gaj 2 <sup>x)</sup>	87-865	Izbica Kujawska
225.	KONSTANTYNOWO	-Pecna <sup>x)</sup>	62-053	Pecna
226.	KOŚCIAN	Racocka 1 -Kurza Góra <sup>x)</sup>	64-000	Kościان
227.	KROTOSZYN	Mickiewicza 6	63-700	Krotoszyn
228.	ŁOPUCHÓWKO	-Łopuchówko <sup>x)</sup>	62-095	Murowana Goślina
229.	OBORNIKI	Gajowa 1 -Dąbrówka Leśna <sup>x)</sup>	64-600	Oborniki
230.	PIASKI	Dręczewska 1	63-820	Piaski
231.	PNIEWY	Wolności 4	62-045	Pniewy
232.	PRZEDBORÓW		63-510	Mikstat
233.	SYCÓW	Kolejowa 14	56-500	Syców
234.	TACZANÓW	-Taczanów II 43 <sup>x)</sup>	63-300	Pleszew
235.	TUREK	Chopina 70	62-600	Turek
236.	CZERNIEJEWO	-Głóżyńna <sup>x)</sup>	62-250	Czarniejewo
237.	KALISZ z siedzibą w Szale		62-803	Kalisz
238.	WŁOSZAKOWICE	Wolsztyńska 13 a-d	64-140	Włoszakowice
239.	SIERAKÓW	-Bucharzewo <sup>x)</sup>	64-410	Sieraków
240.	skreślony PD nr 9			
241.	BARLINEK	Tunelowa 56a	74-320	Barlinek

242.	BIERZWNIK	Dworcowa 17	73-240	Bierzwnik
243.	BOGDANIEC	Leśna 18	66-450	Bogdaniec
244.	BOLEWICE	Świebodzińska 9	64-305	Bolewice
245.	CHOJNA	Szczecińska 6	74-420	Chojna
246.	DĘBNO	Raławicka 33 -Dębno Lub. <sup>x)</sup>	74-400	Dębno Lub.
247.	DOBRZANY	Armii Czerwonej 3	73-130	Dobrzany
248.	DRAWNO	Kaliska 5 <sup>x)</sup>	73-220	Drawno
249.	GŁUSKO		73-235	Radęcin
250.	GOLENIÓW	Parkowa 1	72-100	Goleniów
251.	GRYFICE	Zdroje 1 -Gryfice Zdroje <sup>x)</sup>	72-300	Gryfice
252.	GRYFINO	1 Maja 4	74-100	Gryfino
253.	KARWIN	I-szej Brygady 18 -Drezdenko <sup>x)</sup>	66-530	Drezdenko
254.	KLINISKA	os. Pucko 1 <sup>x)</sup>	72-123	Kliniska
255.	KŁODAWA	Gorzowska 31	66-415	Kłodawa
256.	ŁOBEZ	Bema 15	73-300	Łobez
257.	MIESZKOWICE	Moryńska 1	74-410	Mieszkowice
258.	MIĘDZYCHÓD	-Przedlesie 12 <sup>x)</sup>	64-400	Międzychód
259.	MIĘDZYRZECZ	Poznańska 15	66-300	Międzyrzecz
260.	MIĘDZYZDROJE	Niepodległości 35	72-510	Międzyzdroje
261.	MYŚLIBÓRZ	Dworcowa 2	74-300	Myślibórz
262.	NOWOGARD	Radosława 11	72-200	Nowogard
263.	OŚNO LUBUSKIE	Rzepińska 11	69-220	Ośno Lubuskie
264.	RESKO	Żeromskiego 1	73-310	Resko
265.	ROKITA		72-110	Przybiernów
266.	RZEPIN	Świerczewskiego 11	69-110	Rzepin
267.	SKWIERZYNA	2 Lutego	66-440	Skwierzyna
268.	SMOLARZ	-Kleśno <sup>x)</sup>	66-530	Drezdenko
269.	TRZCIEL	Świerczewskiego 18	66-320	Trzciel
270.	TRZEBIEŻ	WOP 72	72-020	Trzebież
271.	CHOSZCZNO	I Armii WP 2	73-200	Choszczno
272.	LUBNIEWICE	Bohaterów Stalingradu 11	69-210	Lubniewice
273.	SULECIN	Lipowa 20	69-200	Sulęcín
274.	RÓŻAŃSKO		74-311	Różańsko
275.	STRZELCE KRAJEŃSKIE	Gorzowska 17	66-500	Strzelce Krajeńskie
276.	BIAŁOGARD	Koszalińska 3	78-200	Białogard
277.	BOBOLICE	Polanowska 12	78-430	Bobolice
278.	BYTÓW	Szarych Szeregów 7	77-100	Bytów
279.	CZAPLINEK	Drahimska 13	78-440	Czaplinek
280.	CZARNE CZŁUCHOWSKIE	Długa 2	77-330	Czarne
281.	CZŁUCHÓW	-Skórzewo 5 <sup>x)</sup>	77-300	Człuchów
282.	DRAWSKO	Dworcowa 14	78-500	Drawsko Pomorskie
283.	DRETYŃ		77-203	Dretyń
284.	GOŚCINO	4 DWP 43	78-120	Gościno
285.	LEŚNY DWÓR	-Łysomiczki 2 <sup>x)</sup>	76-248	Dębica Kaszubska
286.	ŁUPAWA		76-242	Łupawa
287.	MANOWO		76-011	Wyszewo
288.	MIASTKO	Pasieka 55 <sup>x)</sup>	77-200	Miastko
289.	NIEDŹWIADY	Dworcowa 48 -Przechlewo <sup>x)</sup>	77-320	Przechlewo
290.	OSUSZNICA		77-130	Lipnica
291.	POŁCZYN	Grunwaldzka 42	78-320	Połczyn Zdrój
292.	SŁAWNO	Mireckiego 15	76-100	Sławno
293.	SZCZECINEK	Kościuszki 22	78-400	Szczecinek
294.	ŚWIDWIN	Szczecińska 58	78-300	Świdwin
295.	USTKA	Słupska 25	76-270	Ustka
296.	WARCINO		77-230	Kępice
297.	ZŁOCIENIEC	Myczkowskiego 2	78-520	Złocieniec
298.	KARNIESZEWICE	-Trawica 8 <sup>x)</sup>	76-004	Sianów
299.	POLANÓW	Żwirowa 12a	76-130	Polanów
300.	DAMNICA	Leśna 11	76-231	Damnica
301.	KALISZ POMORSKI	Dworcowa 28a	78-540	Kalisz Pomorski
302.	TYCHOWO	Mroczkiewicza 3b	78-220	Tychowo
303.	ŚWIERCZYNA		78-531	Świerczyna

304.	BORNE SULINOWO	Al. Niepodległości 32	78-449 Borne Sulinowo
305.	CZARNOBÓR		78-400 Szczecinek
306.	TRZEBIELINO		77-235 Trzebielino
307.	BRODNICA	Sądowa 16	87-300 Brodnica
308.	BYDGOSZCZ	Sosnowa 9 -Białe Błota <sup>x)</sup>	86-005 Białe Błota
309.	CZERSK	-Cis <sup>x)</sup>	89-650 Czersk
310.	DĄBROWA	Leśna 25 -Jeżewo <sup>x)</sup>	86-131 Jeżewo
311.	DOBRZEJEWICE	-Zawały <sup>x)</sup>	87-123 Dobrzejewice
312.	GNIEWKOWO	Dworcowa 10	88-140 Gniewkowo
313.	GOLUB-DOBRZYŃ	-Konstancjowo <sup>x)</sup>	87-400 Golub-Dobrzyń
314.	GOŁĄBKI		88-422 Gościeszyn
315.	JAMY		86-324 Dusocin
316.	MIRADZ		88-320 Strzelno
317.	OSIE	Rynek 11	86-150 Osie
318.	PRZYMUSZEWO		89-634 Leśno
319.	RÓŻANNA	Leśna 5 -Koronowo <sup>x)</sup>	86-010 Koronowo
320.	RUNOWO		89-421 Runowo Kraj.
321.	RYTEL		89-642 Rytel
322.	SKRWILNO	Leśna 9	87-510 Skrwilno
323.	SOLEC KUJAWSKI	Leśna 64	86-050 Solec Kujawski
324.	SZUBIN	-Szubin Wieś 52 <sup>x)</sup>	89-200 Szubin
325.	TUCHOLA	-Gołąbek <sup>x)</sup>	89-500 Tuchola
326.	WŁOCLAWEK	Ziębia 13	87-800 Włocławek
327.	ZAMRZENICA		89-510 Byśław
328.	ŻOŁĘDOWO		86-021 Maksymilianowo
329.	LUTÓWKO		89-407 Lutówko
330.	TORUŃ	Polna 34/38	87-100 Toruń
331.	WOZIWODA		89-504 Legbąd
332.	CIERPISZEWO	-Cierpice <sup>x)</sup>	87-165 Cierpice
333.	skreślony PD nr 9		
334.	BARDO ŚLĄSKIE	Noworudzka 9a	57-200 Bardo Śląskie
335.	HENRYKÓW	Polna 1	57-210 Henryków
336.	BOLESŁAWIEC	Mikołaja Brody 9a	59-700 Bolesławiec
337.	BYSTRZYCA KŁODZKA	Senatorska 10	57-500 Bystrzyca Kłodzka
338.	CHOCIANÓW	Kościuszki 23	59-310 Chocianów
339.	WOŁÓW	Leśna 37	56-100 Wołów
340.	ZDROJE	Krótką 5 -Szczytna <sup>x)</sup>	57-330 Szczytna
341.	GŁOGÓW	Sikorskiego 54	67-200 Głogów
342.	OLEŚNICA ŚLĄSKA	Spacerowa 3	56-400 Oleśnica Śląska
343.	JAWOR	Myśluborska 3	59-400 Jawor
344.	JUGÓW	Główna 149	57-430 Jugów
345.	KAMIENNA GÓRA	Bohaterów Getta 33	58-400 Kamienna Góra
346.	LEGNICA	Pawicka 4	59-220 Legnica
347.	LUBIN	Spółdzielcza 18	59-300 Lubin
348.	LWÓWEK ŚLĄSKI	Obrońców Pokoju 2	59-600 Lwówek Śląski
349.	MIĘDZYLESIE	1000-l.Państ.Pol. 7	57-530 Międzyzlesie
350.	MIĘKINIA		55-025 Miękinia
351.	MILICZ	Trzebnicka 18	56-300 Milicz
352.	OBORNIKI ŚLĄSKIE	Wrocławska 12	55-035 Oborniki Śląskie
353.	OŁAWA	Lipowa 8 -Bystrzyca Oławska <sup>x)</sup>	55-205 Bystrzyca Oławska
354.	PIEŃSK	Wysoka 2	59-930 Pieńsk
355.	RUSZÓW	Zgorzelecka 1	59-950 Ruszów
356.	ŁĄDEK ZDRÓJ	-Strachocin 42 <sup>x)</sup>	57-550 Stronie Śl.
357.	SZKLARSKA PORĘBA	Krasińskiego 6	58-580 Szklarska Poręba
358.	ŚNIEŻKA	Pocztowa 13 -Kowary	58-530 Kowary
359.	ŚWIDNICA	Sikorskiego 11	58-100 Świdnica
360.	ŚWIERADÓW	11 Listopada 1	59-850 Świeradów Zdrój
361.	WAŁBRZYCH	Miła 2	58-372 Boguszów Gorce
362.	WĘGLINIEC	Piłsudskiego 6	59-940 Węgliniec
363.	ZŁOTORYJA	Staszica 18	59-500 Złotoryja
364.	ŻMIGRÓD	-Żmigródek <sup>x)</sup>	55-055 Żmigród

365.	PRZEMKÓW	Ceglana 3	59-325	Przemków
366.	ŚWIĘTOSZÓW	Brzozowa 17	59-726	Świętoszów
367.	CYBINKA	Dąbrowskiego 43	66-630	Cybinka
368.	BRZÓZKA		66-626	Dychów
369.	GUBIN	Dolna 19	66-620	Gubin
370.	KROSNO ODRZAŃSKIE	-Osiecznica 194 <sup>x)</sup>	66-612	Osiecznica
371.	KRZYSTKOWICE	Leśna 1 -Nowogród Bobrz. <sup>x)</sup>	66-011	Nowogród Bobrzański
372.	LIPINKI	Górna 5 - Lipinki Łużyckie <sup>x)</sup>	68-213	Lipinki Łużyckie
373.	LUBSKO	Emilii Plater 15	68-300	Lubsko
374.	NOWA SÓL	Szkolna 14	67-100	Nowa Sól
375.	SŁAWA ŚLĄSKA	Waryńskiego 47	67-410	Sława Śląska
376.	SULECHÓW	Bankowa 2	66-100	Sulechów
377.	ŚWIEBODZIN	Wojska Polskiego 3	66-200	Świebodzin
378.	SZPROTAWA	Zagańska 6	67-300	Szprotawa
379.	TORZYM	Wodna 1	66-235	Torzym
380.	WOLSZTYN	Drzymały 2	64-200	Wolsztyn
381.	WYMIARKI	Łąkowa 1	68-131	Wymiarki
382.	ZIELONA GÓRA	Łużycka 30a	65-950	Zielona Góra
383.	BABIMOST	Leśna 17	66-110	Babimost
384.	PRZYTOK	Kazimierza Wielkiego 24a -Z.Góra <sup>x)</sup>	65-950	Zielona Góra
385.	ŻAGAŃ	Żarska 14	68-100	Żagań
386.	BYTNICA	-Osiecznica 194 <sup>x)</sup>	66-612	Osiecznica
387.	CHOCZEWO	Świerkowa 8	84-210	Choczewo
388.	ELBLĄG	Marymoncka 5	82-300	Elbląg
389.	GDAŃSK	Morska 200 -Gdynia <sup>x)</sup>	81-327	Gdynia
390.	KALISKA	Długa 62	83-260	Kaliska
391.	KARTUZY	-Burchardztwo <sup>x)</sup>	83-300	Kartuzy
392.	KOLBUDY	Os. Leśników 15	83-050	Kolbudy
393.	KOŚCIERZYNA	M.Skłodowskiej 8	83-400	Kościerzyna
394.	KWIDZYN	Brat.Narodów 67	82-500	Kwidzyń
395.	LĘBORK	I Armii WP 32	84-300	Lębork
396.	LIPUSZ	Brzozowa 2	83-424	Lipusz
397.	LUBICHOWO	Leśna 12	83-240	Lubichowo
398.	STAROGARD	Gdańska 12 -Starogard Gd. <sup>x)</sup>	83-200	Starogard Gdański
399.	STRZEBIELINO	Ofiar Stuthoffu 43 - Luzino <sup>x)</sup>	84-242	Luzino
400.	WEJHEROWO	Sobieskiego 249a	84-200	Wejherowo
401.	CEWICE	W.Witosa 39	84-312	Cewice
402.	BARYCZ		26-200	Końskie
403.	DOBIESZYN		26-816	Dobieszyn
404.	GRÓJEC	-Głuchów 134 <sup>x)</sup>	05-600	Grójec
405.	JĘDRZEJÓW	Wilanowska 1	28-300	Jędrzejów
406.	KIELCE	Zakościele 7	26-021	Daleszyce
407.	KOZIENICE	dr.Marii Garszwno 93 -Pionki <sup>x)</sup>	26-940	Pionki
408.	ŁĄGÓW	-Wola Łągowska <sup>x)</sup>	27-430	Łągów
409.	OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI	Kilińskiego 122a	27-400	Ostrowiec Świętokrzyski
410.	PIŃCZÓW	3 Maja 29	28-400	Pińczów
411.	PRZYSUCHA	Targowa 87	26-400	Przysucha
412.	RADOM	Janiszewska 48	26-600	Radom
413.	RUDA MALENIECKA		26-242	Ruda Maleniecka
414.	SKARŻYSKO	Wiejska 1 -Skarżysko Kam. <sup>x)</sup>	26-110	Skarżysko Kam.
415.	STARACHOWICE	Krywki 14d	27-200	Starachowice
416.	SUCHEDNIÓW	Bodzentyńska 16	26-030	Suchedniów
417.	WŁOSZCZOWA	Kolejowa 25	29-100	Włoszczowa
418.	ZWOLEŃ	-Miodne 107/1 <sup>x)</sup>	26-700	Zwoleń
419.	ZAGNAŃSK	Kielecka 13	26-050	Zagnańsk
420.	MARCULE		27-100	Iłża
421.	skreślony PD nr 9			
422.	STĄPORKÓW	Niekłańska 15	26-220	Stąporków
423.	STASZÓW	Koszarowa 4	28-200	Staszów
424.	CHMIELNIK	Przemysłowa 3	28-110	Chmielnik
425.	CELESTYNÓW	Obrońców Pokoju 58	05-430	Celestynów
426.	CHOJNÓW	Klonowa 13	05-535	Baniocha

427.	DREWNICA		05-091 Ząbki
428.	GARWOLIN	-Miętne <sup>x)</sup>	08-400 Garwolin
429.	JABŁONNA	Wiejska 9	05-110 Jabłonna
430.	ŁOCHÓW	Wyszowska 14	07-130 Łochów
431.	ŁUKÓW	-Ławki <sup>x)</sup>	21-400 Łuków
432.	MIŃSK	Sosnkowskiego 41 -Mińsk M. <sup>x)</sup>	05-300 Mińsk Mazowiecki
433.	SIEDLCE	Kazimierzowska 9	08-100 Siedlce
434.	SOKOŁÓW	Kupientyńska 17 -Sokołów Podl <sup>x)</sup>	08-300 Sokołów Podlaski
435.	OSTRÓW MAZOWIECKA	3 Maja 30	07-300 Ostrów Mazowiecka
436.	PŁOŃSK	Leśników 2	09-100 Płońsk
437.		PUŁTUSK 06-101 Pułtusk	Bartodziejska 50
438.	WYSZKÓW	-Leszczydół Nowiny <sup>x)</sup>	07-200 Wyszków
439.	skreślony PD nr 9		
440.	TRZEBCINY	Trzebciny 30	89-505 Małe Gacno
441.	DALESZYCE	Zakościele 7a	26-021 Daleszyce

<sup>x)</sup> - siedziba nadleśnictwa jeżeli nazwą nadleśnictwa nie jest miejscowość, w której mieści się jego siedziba

Załącznik nr 2 do Ponadzakładowego  
Układu Zbiorowego Pracy Dla Pracow-  
ników Państwowego Gospodarstwa Le-  
śnego Lasy Państwowe z dnia 29  
stycznia 1998 roku.

## **WYKAZ PRAC, KTÓRYCH WYKONYWANIE UPRAWNIA DO OTRZYMYWANIA POSIŁKÓW PROFILAKTYCZNYCH PRZEZ OKRES CAŁEGO ROKU**

- I. 1. Wszystkie prace przy pozyskaniu drewna, łącznie z wykonywanymi w ramach cięć pielęgnacyjnych, w tym także w ramach czyszczeń wczesnych i czyszczeń późnych /ścinka, okrzesywanie, manipulacja, łupanie, zrębkowanie, korowanie ręczne i mechaniczne/.
2. Wszystkie prace przy zrywce i wywozie drewna.
3. Ręczny za- i wyładunek artykułów masowych.
4. Prace pielęgnacyjne w szkółkach i uprawach wykonywane przez kobiety i młodocianych.
5. Ręczne prace odnowieniowe i zalesieniowe.
6. Ręczne oczyszczanie i umacnianie rowów melioracyjnych oraz ręczne prace ziemne.
7. Ręczne przygotowanie gleby, nawożenie i kompostowanie.
8. Prace przy pozyskaniu karpiny.
9. Zbiór nasion z drzew stojących.
10. Prace kowalskie, spawalnicze i wulkanizatorskie.
11. Prace przy pozyskaniu i transporcie żywicy prowadzone przez całą zmianę roboczą.
12. Prace w wodzie związane ze spalaniem drewna.
13. Prace związane z wyluszczeniem nasion prowadzone w pomieszczeniach wyluszczeni termicznych.
14. Prace w kamieniołomach i żwirowniach.
15. Prace w kotłowniach w sezonie grzewczym.
16. Prace w szklarniach i namiotach foliowych.
17. Ręczne prace w gospodarstwach rolno-łąkowych, rybackich i łowieckich.



18. Udział w bezpośrednich akcjach gaśniczych pożarów leśnych.
19. Dogaszanie i dozorowanie pożarzysk.
20. Prace związane z usuwaniem skutków klęsk żywiołowych.
21. Prace przy obsłudze maszyn do obróbki drewna (traki, obrzynarki, fazowarki, ob-  
taczarki, piły wzdłużne, pilarki poprzeczne, zaostrzarki, szlifierki).
22. Prace związane z czyszczeniem powierzchni pozrębowych (prace ręczne  
i rozdrabniaczem).
23. Prace remontowo budowlane, powyżej 4 godzin na wolnym powietrzu.
24. Prace przy obsłudze rębarek.

- II. 1. Na podstawie określonego w części I wykazu, pracodawcy sporządzą przy  
współdziale organizacji związkowych wykaz stanowisk pracy, na których zatrud-  
nieni pracownicy uprawnieni są do otrzymywania posiłków.
2. Posiłki profilaktyczne przysługują wyłącznie w dniach, kiedy pracownik wykonuje  
pracę na stanowisku.
3. Pracownikowi nie przysługuje ekwiwalent pieniężny z tytułu nie spożycia posiłku  
profilaktycznego.

## **TABELE I ZASADY PRYZDZIAŁU:**

### **I. ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ**

### **II. ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY ROBOCZEJ I OBUWIA ROBOCZEGO**

### **III. SZCZEPIEŃ OCHRONNYCH**

### **IV. EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ**

### **V. ZASADY PRYZYNAWANIA NAPOJÓW**

## **I. ZASADY PRYZDZIAŁU ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ**

### **§ 1**

Do środków higieny osobistej należą:

- środki do mycia:
  - mydło twarde, zwykłe,
  - mydło toaletowe,
  - pasty specjalne do mycia,
  - rozpuszczalniki do plam pochodzenia chemicznego i organicznego,
  - zmywacze,
- środki profilaktyczne:
  - kremy i płyny ochronne,
  - zasyпки higieniczne,
  - inne środki wg. wskazań lekarza,
- środki do wycierania:
  - ręczniki lniane, bawełniane, frotte.

### **§ 2**

1. Środki wymienione w §1 wydaje się bezpłatnie.
2. Ekwiwalent pieniężny za środki higieny osobistej nie przysługuje.

### **§ 3**

1. Pracownikom przysługują środki higieny osobistej, z zastrzeżeniem § 5.
2. Podstawową normą przydziału środków higieny osobistej dla wszystkich uprawnionych pracowników pozostaje 100g mydła toaletowego miesięcznie oraz dwa ręczniki zwykłe lub jeden ręcznik frotte na rok.

3. Dodatkowe środki higieny osobistej wydaje się poszczególnym grupom pracowników w zależności od charakteru wykonywanej pracy w rodzaju i ilościach ustalonych przez pracodawcę w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa - przez pracodawcę po uzyskaniu opinii, wybranych przez załogę jednostki organizacyjnej, przedstawicieli pracowników.

#### **§ 4**

Pracownicy zobowiązani są do używania otrzymywanych środków higieny osobistej w zakładzie pracy.

#### **§ 5**

Pracownikom zatrudnionym w zamkniętych zakładach pracy lub obiektach, biurach, warsztatach itp. środki higieny osobistej nie przysługują jeżeli stworzono im możliwość korzystania z urządzonych umywalni i miejsc przeznaczonych do mycia, zaopatrzonych w odpowiednie środki higieny osobistej.

## II. TABELE NORM

### przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej i obuwia roboczego dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe

„Tabela norm” uwzględnia typowe stanowiska i rodzaje prac wykonywanych w ramach realizacji statutowych celów Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe. W przypadku wystąpienia prac nietypowych uprawnienia pracowników do odzieży roboczej i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej ustalają pracodawcy.

Oznaczenia odzieży i sprzętu:

- R - odzież lub obuwie robocze,
- O - środki ochrony indywidualnej.

#### **UWAGA:**

**Okres używalności środków ochrony indywidualnej nie może być dłuższy niż to wynika z instrukcji użytkowania wyrobu określonej przez producenta - niezależnie od zapisów „Tabeli”, w kolumnie „Okres używalności”.**

Poz.	Stanowisko pracy	L.p.	Nazwa środka ochrony indywidualnej lub odzieży roboczej i obuwia roboczego	Okres używalności			Symbol	Uwagi
				m-ce	sezon zimowy	sezon letni		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Drwal – operator pilarki	1	Ubranie letnie - specjalistyczne dla pilarza	7		1	O	dopuszcza się zastępcze użycie ubrania roboczego pod warunkiem zastosowania środka ochronnego „osłona nóg pilarza”
		2	Ubranie ciepłochronne - specjalistyczne dla pilarza	10	2		O	jak wyżej
		3	Kurtka wodoszczelna	36			O	
		4	Kamizelka ciepłochronna	24			O	
		5	Koszula flanelowa + kałesony bawełniane	6			R	
		6	Beret	14		2	R	
		7	Czapka ocieplona	10	2		O	
		8	Trzewiki ochronne lub trzewiki przemysłowe	24			O	Specjalistyczne dla pilarza
				12			R	
		9	Buty gumowe ochronne lub buty gumowe	14		2	O	Specjalistyczne dla pilarza
	7				1	R		
	10	Buty gumowo - filcowe	5	1		O		

		11	Hełm ochronny z zamontowanymi ochronnikami słuchu i siatkową ochroną oczu	do zużycia			O	
		12	Rękawice ochronne	do zużycia			O	
2	Zatrudnieni przy pracach z zastosowaniem pestycydów	1	Ubranie ochronne z kapturem lub kombinezon pyłoszczelny z kapturem	do zużycia			O	
		2	Koszula flanelowa + kalesony bawełniane	do zużycia			O	
		3	Obuwie ochronne lub trzewiki przemysłowe	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
				do zużycia			R	
		4	Rękawice ochronne	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		5	Fartuch ochronny	do zużycia			O	Dla przygotowujących ciecz roboczą i pracujących w magazynach
		6	Półmaska filtrująco-pochłaniająca	do zużycia			O	
		7	Gogle	do zużycia			O	
3	Zatrudnieni w szkółkach leśnych oraz wyluszczeniach nasion	1	Ubranie letnie	7		1	R	w wyluszczeniach na 12 miesięcy
		2	Ubranie ciepłochronne	15	3		O	tylko w szkółkach

		3	Kurtka wodoszczelna lub płaszcz podgumowany	36			O	jak wyżej
		4	Kamizelka ciepłochronna	24			O	
		5	Chustka lub beret lub czapka robocza	14		2	R	chustka na 12 miesięcy
		6	Trzewiki przemysłowe	24			R	na 12 miesięcy w szkółkach
		7	Czapka ocieplana	10	2		O	Tylko w szkółkach
		8	Buty gumowe	7		1	R	jak wyżej
		9	Buty gumowo - filcowe	15	3		O	
		10	Fartuch brezentowy	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		11	Okulary ochronne	do zużycia			O	jak wyżej
		12	Rękawice ochronne	do zużycia			O	jak wyżej
		13	Nakolanniki (ochraniacze kolan)	do zużycia			O	jak wyżej

4	Zatrudnieni przy pozyskaniu drewna i wyrobie sortymentów narzędziami ręcznymi - w lesie i na składnicach Oraz zatrudnieni w konnym transporcie drewna	1	Ubranie letnie	7		1	R	
		2	Ubranie ciepłochronne	10	2		O	
		3	Kamizelka ciepłochronna	36			O	
		4	Kurtka wodoszczelna lub płaszcz podgumowany	36			O	
		5	Koszula flanelowa + kalosony bawełniane	12			R	
		6	Beret lub czapka letnia	14		2	R	
		7	Czapka ocieplona	15	3		O	
		8	Trzewiki przemysłowe	12			R	dla pracujących w lesie - na 1 sezon
		9	Buty gumowe	14		2	R	
		10	Buty gumowo - filcowe	10		2	O	jak wyżej



		11	Fartuch brezentowy	do zużycia			O	przy korowaniu oraz za- i wyładunku drewna stosowego
		12	Hełm ochronny	do zużycia			O	przy za- i wyładunku drewna oraz korowaniu mechanicznym
		13	Okulary przeciwsłoneczne	do zużycia			R	dla operatorów wciągarek, dźwigów itp. urządzeń
		14	Napulśniki (ochraniacze nadgarstka)	do zużycia			O	przy ręcznym załadunku i wyładunku drewna
		15	Naramienniki (ochraniacze barku)	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		16	Rękawice ochronne	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
5	Zatrudnieni przy pracach wodno - melioracyjnych, wodnym transporcie drewna oraz gospodarce rybackiej	1	Ubranie letnie lub ubranie rybackie	7		1	R	
				14		2	O	
		2	Ubranie ciepłochronne	15		3	O	
		3	Kamizelka ciepłochronna	36			O	
		4	Kurtka wodochronna	24			O	
		5	Beret lub czapka	14		2	R	

		6	Koszula flanelowa + kalesony bawełniane	12			R	
		7	Trzewiki przemysłowe	12			R	
		8	Buty gumowe	7		1	R	
		9	Buty gumowo - filcowe	20	2		O	
		10	Buty gumowe do bioder (wodery)	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		11	Czapka ocieplona	15	3		O	
		12	Fartuch gumowy	do zużycia			O	dla rybaka
		13	Fartuch brezentowy	do zużycia			O	dla flisaka
		14	Raki przeciwślizgowe	do zużycia			O	jak wyżej
		15	Rękawice ochronne	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy

6	Zatrudnieni na samochodach ciężarowych, ciągnikach ładowarkach do drewna i samobieżnych maszynach budowlanych (kierowca - operator, kierowca, pomocnik kierowcy, ładowacz, zaczepowy), pracownicy zatrudnieni przy obsłudze maszyn do obróbki drewna, pracach związanych ze zrębkowaniem i czyszczeniem powierzchni zrębowych, pracach remontowo budowlanych, pracach w kotłowni w Sezonie grzewczym.	1	Ubranie letnie	7		1	R	dla zaczepowego dodatkowe spodnie
		2	Ubranie ciepłochronne	wg instrukcji producenta			O	jak wyżej
		3	Kamizelka ciepłochronna	wg instrukcji producenta			O	
		4	Kurtka wodoszczelna	wg instrukcji producenta			O	
		5	Koszula flanelowa + kalesony bawełniane	12			R	
		6	Beret lub czapka	14		2	R	
		7	Czapka ocieplona	Wg instrukcji producenta			O	
		8	Trzewiki przemysłowe	24			R	
		9	Buty gumowe	7		1	R	
		10	Buty gumowo - filcowe	Wg instrukcji producenta			O	dla zaczepowego - na jeden sezon zimowy
		11	Okulary przeciwsłoneczne	do zużycia			R	dla kierującego pojazdem

		12	Hełm ochronny	wg instrukcji producenta			O	
		13	Rękawice ochronne	Wg. instrukcji producenta			O	
		14	Ochronniki słuchu	Wg. instrukcji producenta			O	
		15	Ośłona twarzy	Wg. instrukcji producenta			O	
		16	Rękawice żaroodporne	Wg. instrukcji producenta			O	
7	Zatrudnieni na samochodach osobowych, autobusach, mikrobusesach oraz w transporcie gospodarczym (nie dotyczy pracowników Służby Leśnej uprawnionych do umundurowania)	1	Ubranie letnie	14		2	R	
		2	Ubranie ciepłochronne	15	3		O	
		3	Kamizelka ciepłochronna	36			O	
		4	Beret lub czapka	14		2	R	
		5	Czapka ocieplona	15	3		R	
		6	Trzewiki przemysłowe	18			R	
		7	Buty gumowe	36			O	
		8	Okulary przeciwsłoneczne	do zużycia			R	

		9	Fartuch podgumowany	do zużycia			O	do mycia samochodu
		10	Rękawice gumowe	do zużycia			O	do mycia samochodu
		11	Rękawice ocieplone	do zużycia			O	
8	Zatrudnieni przy pracach zaopatrzeniowych, warsztatowych, hodowli zwierząt, gospodarce łąkowo-rolnej i łowieckiej	1	Ubranie letnie	14		2	R	
		2	Ubranie ciepłochronne	15	3		O	
		3	Kamizelka ciepłochronna	36			O	dla pracujących na wolnym powietrzu oraz w nie ogrzewanych pomieszczeniach
		4	Kurtka wodoszczelna	36			O	j.w`
		5	Beret lub czapka	14		2	R	
		6	Czapka ocieplona	10	2		O	dla pracujących na wolnym powietrzu
			Buty gumowe	14		2	R	
		8	Trzewiki przemysłowe	12			R	
		9	Buty gumowo - filcowe	15	3		O	dla pracujących na wolnym powietrzu i w nie ogrzewanych magazynach
		10	Koszula flanelowa + kalesony bawełniane	12			R	

		11	Rękawice ochronne	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		12	Fartuch ochronny	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		13	Maska przeciwpyłowa	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		14	Okulary ochronne	do zużycia			O	jak wyżej
9	Zatrudnieni przy pracach budowlano - montażowych oraz drogowych	1	Ubranie letnie	7		1	R	dla pracujących na wolnym powietrzu
		2	Ubranie ciepłochłonne	10	2		O	
		3	Kamizelka ciepłochronna	36			O	
		4	Kurtka wodochronna	36			O	dla pracujących na wolnym powietrzu
		5	Beret lub czapka	7		1	R	
		6	Czapka ocieplona	10	2		O	dla pracujących na wolnym powietrzu

		7	Buty gumowe	14		2	R	
		8	Trzewiki przemysłowe	24			R	
		9	Buty gumowo - filcowe	10	2		O	tylko dla pracujących na wolnym powietrzu
		10	Koszula flanelowa + kalesony bawełniane	12			R	
		11	Rękawice ochronne	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		12	Fartuch ochronny	do zużycia			O	jak wyżej
		13	Gogle	do zużycia			O	jak wyżej
		14	Hełm ochronny	do zużycia			O	jak wyżej
10	Robotnicy sezonowi zatrudnieni na okres ponad 6 miesięcy	1	Ubranie letnie	dla zatrudnionych w miesiącach letnich			R	po sezonie pracy odzież i środki ochrony podlegają zwrotowi do pracodawcy
		2	Ubranie ciepłochronne	dla zatrudnionych w miesiącach zimowych			O	
		3	Buty gumowe	dla zatrudnionych w miesiącach letnich			R	

		4	Buty gumowo - filcowe	dla zatrudnionych w miesiącach zimowych			O	
		5	Środki ochrony indywidualnej	do zużycia				stosownie do potrzeb stanowiska pracy
11	Robotnicy sezonowi zatrudnieni na okres do 6 miesięcy oraz na czas wykonania danej pracy		Środki ochrony indywidualnej	do zużycia				korzystają z odzieży dyżurnej wymaganej przy wykonywaniu pracy na danym stanowisku
12	Kucharka, kelnerka, bufetowa, pokojowa, magazynier żywnościowy	1	Czepek biały lub chustka	6			R	wydawać 2 szt. na rok
		2	Fartuch roboczy - biały	4			R	wydawać 3 szt. na rok
		3	Trzewiki lub sandały ochronne	6			O	
		4	Sukienka bawełniana	12			R	
		5	Fartuszek z tkaniny bielonej	6			R	dla kelnerki
		6	Rękawice gumowe	do zużycia			O	przy pracach w kuchni
		7	Fartuch gumowy lub igelitowy	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
13	Pracznica, sprzątacznica	1	Czepek lub chustka	6			R	



		2	Płaszcz roboczy	12			R	
		3	Trzewiki ochronne	6			O	
		4	Trzewiki przemysłowe	24			R	dla sprzątaczk w pomieszczeniach produkcyjnych
		5	Buty gumowe	12			R	według potrzeb stanowiska pracy
		6	Fartuch gumowy	do zużycia			O	dla praczki
		7	Szelki bezpieczeństwa wraz ze sprzętem pomocniczym	do zużycia			O	dla sprzątaczk
		8	Kamizelka ciepłochronna	36			O	
		9	Rękawice gumowe	do zużycia			O	
14	Pracownicy administracyjno obsługowi	1	Fartuch roboczy	12			R	według potrzeb stanowiska pracy
		2	Płaszcz wodochronny	36			R	dla pracujących na wolnym powietrzu

		3	Kamizelka ciepłochronna	36			O	według potrzeb stanowiska pracy
		4	Kurtka ciepłochronna	20	4		O	dla pracujących na wolnym powietrzu
		5	Buty gumowo - filcowe	15	3		O	Jak wyżej
15	Pracownicy poza Służbą Leśną w zakładach, nadleśnictwach oraz rdLP i DGLP, zatrudnieni na stanowiskach z przewagą pracy biurowej i wykonujący również zadania służbowe w terenie (dotyczy również stażysty)	1	Płaszcz wodoszczelny	36			O	
		2	Trzewiki	36			R	dla składnicowego, na 18 miesięcy
		3	Buty gumowe	21		3	R	
		4	Buty gumowo - filcowe	20	4		O	
		5	Hełm ochronny	do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		6	Ubranie całoroczne	36			R	
		7	Fartuch ochronny	12			O	dla prowadzących pojazdy samochodowe
		8	Rękawice ochronne	12			O	jak wyżej

		9	Okulary przeciwsłoneczne	24			R	jak wyżej
16	Zatrudnieni w Służbie Leśnej na stanowiskach z przewagą pracy terenowej (np. leśniczy, podleśniczy, gajowy, specjalista ds. lasów niepaństwowych, strażnik leśny, inżynier nadzoru, inspektor LP, pracownik ZOL) oraz pracownicy zatrudnieni poza Służbą Leśną na stanowiskach z przewagą pracy terenowej	1	Buty gumowe	7		1	R	
		2	Buty gumowo - filcowe	5	1		O	
		3	Hełm ochronny	Do zużycia			O	według potrzeb stanowiska pracy
		4	Kurtka wodoszczelna	36			O	
		5	Rękawice ochronne	Do zużycia			O	dla prowadzących pojazdy samochodowe na 12 miesięcy
		6	Fartuch ochronny	12			O	jak wyżej
		7	Okulary przeciwsłoneczne	24			R	jak wyżej
		8	Ubranie całoroczne	24			R	dla zatrudnionych poza Służbą Leśną
17	Zatrudnieni w Służbie Leśnej na stanowiskach z przewagą	1	Buty gumowe	21		3	R	

pracy biurowej wykonujący również zadania służbowe w terenie (np. pracownicy rdLP i DGLP z komórek ochrony, urządzania i zagospodarowania lasu oraz komórek marketingowych i bhp, nadleśniczy, zastępca nadleśniczego i specjaliści w nadleśnictwach)	2	Buty gumowo - filcowe	10	2		O	
	3	Hełm ochronny	Do zużycia			O	według potrzeb stanowiska
	4	Kurtka wodoszczelna		36		O	dla nadleśniczego i zastępcy
	5	Fartuch ochronny	12			O	dla prowadzących pojazdy samochodowe
	6	Rękawice ochronne	12			O	„
	7	Okulary przeciwsłoneczne	24			R	„

### **III. SZCZEPIENIA OCHRONNE**

#### **§ 1**

Pracownicy, za ich pisemną zgodą, poddawani są:

- a) szczepieniom ochronnym przeciwko chorobom odkleszczowym, z częstotliwością wynikającą z wymogów medycznych,
- b) corocznym badaniom na obecność przeciwciał w kierunku boreliozy, według wskazań medycznych.

#### **§ 2**

Szczepienia ochronne i badania kontrolne, o których mowa w § 1 wykonywane są na koszt pracodawcy

### **IV. ZASADY PRYZNAWANIA EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ**

#### **§ 1**

Pracodawca może zlecić pracownikowi, za jego zgodą, wykonanie prania odzieży roboczej lub ochronnej, z wyjątkiem odzieży skażonej (środkami chemicznymi, lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie zakaźnymi), pod warunkiem wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika na pranie tej odzieży.

#### **§ 2**

Za koszt poniesiony przez pracownika za pranie odzieży roboczej należy uważać:

- rachunek lub fakturę zakładu pralniczego,
- oświadczenie pracownika o wysokości poniesionych kosztów prania odzieży roboczej wykonanego we własnym zakresie.

### **V. ZASADY PRYZDZIAŁU NAPOJÓW**

#### **§ 1.**

Pracodawca zapewnia pracownikom nieodpłatnie, napoje w ilości zaspokajającej ich potrzeby, których rodzaj i temperatura powinna być dostosowana do warunków wykonywania pracy.

#### **§ 2.**

Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

#### **§ 3.**

Za napoje nie przysługuje pracownikom ekwiwalent pieniężny.

#### **Załącznik nr 4**

do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy Dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998r.

### **ZASADY PRYZNAWANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO**

#### **§ 1**

Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest wypłacane ze środków na wynagrodzenia u danego pracodawcy.

#### **§ 2**

Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.

#### **§ 3**

Pracownik, który przepracował u danego pracodawcy okres co najmniej 6 miesięcy w danym roku kalendarzowym, nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

#### **§ 4**

Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:

- 1) nawiązania stosunku pracy:
  - a) z pracownikiem, który przeszedł do innego pracodawcy, objętego Układem,
  - b) w trakcie roku kalendarzowego z absolwentem średniej lub wyższej szkoły,
  - c) skreślony ,
  - d) na podstawie powołania lub wyboru,
  - e) w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
  - f) po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku zastępczej służby poborowych,
  - g) w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją,
- 2) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby poborowych,
- 3) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
  - a) przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - b) powołaniem lub wyborem,
  - c) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
  - d) porozumieniem stron,
- 4) korzystania:

- a) z urlopu wychowawczego,
- b) z urlopu dla poratowania zdrowia i dodatkowego urlopu,
- 5) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

## **§ 5**

W przypadkach, o których mowa w § 4, wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

## **§ 6**

1. Pracownikowi obniża się dodatkowe wynagrodzenie roczne w przypadkach:
  - a) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w czasie pracy,
  - b) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej łącznie w ciągu roku kalendarzowego dłużej niż dwa dni,
  - c) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika - do 100% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
2. *(skreślony)*
3. Decyzję o obniżeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego podejmuje pracodawca z uwzględnieniem zasad ustalonych w zakładowym regulaminie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego, o którym mowa w § 9.

## **§ 7**

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem § 8, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

## **§ 8**

Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

## **§ 9**

Pracodawcy, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, opracowują zakładowy regulamin wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego.